

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 17.06.2025 12:37:02  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

# МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

## Организационная культура

### рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план **gz380403-УП-25-2.plx**  
Направление 38.04.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180  
в том числе:  
аудиторные занятия 20  
самостоятельная работа 151  
часов на контроль 9

Виды контроля на курсах:  
экзамены 2

#### Распределение часов дисциплины по курсам

| Курс              | 2   |     | Итого |     |
|-------------------|-----|-----|-------|-----|
|                   | уп  | рп  |       |     |
| Лекции            | 10  | 10  | 10    | 10  |
| Практические      | 10  | 10  | 10    | 10  |
| Итого ауд.        | 20  | 20  | 20    | 20  |
| Контактная работа | 20  | 20  | 20    | 20  |
| Сам. работа       | 151 | 151 | 151   | 151 |
| Часы на контроль  | 9   | 9   | 9     | 9   |
| Итого             | 180 | 180 | 180   | 180 |

Программу составил(и):

*к.соц.н., Ст.преподаватель, Евсеенко Е.А.*

Рабочая программа дисциплины

**Организационная культура**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Хадасевич Наиля Ракиповна

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

|     |  |
|-----|--|
| 1.1 | Сформировать понимание основных аспектов организационной культуры, а также навыков ее построения, анализа и совершенствования. |
|-----|--|

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

|                    |  |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В.01  |
| <b>2.1</b>         | <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>   |
| 2.1.1              | Самоорганизация и саморазвитие   |
| 2.1.2              | Социология управления  |
| 2.1.3              | Теория управления (продвинутый курс)   |
| <b>2.2</b>         | <b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b> |
| 2.2.1              | Современные технологии управления персоналом   |
| 2.2.2              | Управление конфликтами и стрессами   |
| 2.2.3              | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы                                     |

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

|                |  |
|----------------|--|
| <b>ПК-3.2:</b> | Разрабатывает организационные мероприятия совершенствования управления персоналом исходя из целей организации  |
| <b>ПК-1.2:</b> | Определяет задачи и организует работу персонала структурного подразделения   |
| <b>ПК-1.5:</b> | Разрабатывает корпоративную культуру и социальную политику, системы мотивации, развития персонала, системы оплаты, организации труда, организационной структуры, планирование потребности в персонале, принципы стандартизации, унификации процессов управления персоналом |
| <b>УК-3.3:</b> | Распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды  |

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

|            |   |
|------------|---|
| <b>3.1</b> | <b>Знать:</b>   |
| 3.1.1      | - понятие и сущность организационной культуры;                      |
| 3.1.2      | - место организационной культуры в системе управления организацией; |
| 3.1.3      | - виды организационных культур;                                     |
| 3.1.4      | - аспекты анализа организационной культуры;                         |
| 3.1.5      | - мероприятия социальной политики в организации.                    |
| <b>3.2</b> | <b>Уметь:</b>   |
| 3.2.1      | - анализировать организационную культуру;                           |
| 3.2.2      | - применять технологии управления организационной культурой;        |
| 3.2.3      | - организовывать культурное взаимодействие работников организации.  |

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/               | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
|-------------|---|----------------|-------|-------------|------------|------------|
|             | Раздел 1. Теоретические основы организационной культуры |                |       |             |            |            |

|      |   |   |     |                             |                                    |  |
|------|---|---|-----|-----------------------------|------------------------------------|--|
| 1.1  | Организационная культура в системе управления организацией /Лек/                            | 2 | 2   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1<br>Л1.4Л2.4Л3.4<br>Э3         |  |
| 1.2  | Организационная культура в системе управления организацией /Пр/                             | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1<br>Л1.3Л2.4Л3.6<br>Э1 Э3      |  |
| 1.3  | Основы теории организационной культуры /Лек/  | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2 Л1.5Л2.4<br>Л2.5Л3.3<br>Э2 Э3 |  |
| 1.4  | Основы теории организационной культуры /Пр/   | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1<br>Л1.2Л2.5Л3.1<br>Э3         |  |
| 1.5  | Классификация организационных культур /Лек/   | 2 | 2   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2Л2.4<br>Л2.6Л3.3<br>Э3         |  |
| 1.6  | Классификация организационных культур /Пр/  | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2Л2.4Л3.2<br>Л3.3<br>Э3         |  |
| 1.7  | Методики оценки эффективности организационной культуры /Ср/                                 | 2 | 38  | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1Л2.4Л3.5<br>Э3                 |  |
| 1.8  | Субкультуры в организационной культуре /Ср/   | 2 | 40  | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2Л2.4Л3.5<br>Э3                 |  |
|      | <b>Раздел 2. Управление организационной культурой</b>                                       |   |     |                             |                                    |  |
| 2.1  | Технологии управления организационной культурой /Лек/                                       | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1Л2.4<br>Л2.5Л3.6<br>Э2 Э3      |  |
| 2.2  | Технологии управления организационной культурой /Пр/  | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1Л2.4Л3.6<br>Э3                 |  |
| 2.3  | Социализация работников как способ формирования и сохранения организационной культуры /Лек/ | 2 | 0,5 | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.3Л2.1Л3.5<br>Л3.6<br>Э3         |  |
| 2.4  | Социализация работников как способ формирования и сохранения организационной культуры /Пр/  | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.3Л2.1Л3.5<br>Э3                 |  |
| 2.5  | Культурное взаимодействие работников в организации /Лек/                                    | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2Л2.3Л3.1<br>Э3                 |  |
| 2.6  | Культурное взаимодействие работников в организации /Пр/                                     | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2Л2.2Л3.1<br>Э3                 |  |
| 2.7  | Современные принципы этической организационной культуры /Лек/                               | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2Л2.2Л3.1<br>Э3                 |  |
| 2.8  | Современные принципы этической организационной культуры /Пр/                                | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.2Л2.2Л3.1<br>Э3                 |  |
| 2.9  | Влияние организационной культуры на инновационную деятельность работников /Ср/              | 2 | 40  | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1Л2.5Л3.3<br>Э3                 |  |
| 2.10 | Контрольная работа по тематике курса /Контр.раб./   | 2 | 0   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.1Л2.4Л3.5<br>Э3                 |  |
|      | <b>Раздел 3. Организационная культура и социальная политика</b>                             |   |     |                             |                                    |  |

|     |  |   |     |                             |                         |  |
|-----|--|---|-----|-----------------------------|-------------------------|--|
| 3.1 | Сущность и принципы социальной политики в организации /Лек/                  | 2 | 0,5 | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.3Л2.4 Л2.5Л3.1 Э3    |  |
| 3.2 | Сущность и принципы социальной политики в организации /Пр/                   | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.3Л2.5Л3.1 Э3         |  |
| 3.3 | Взаимосвязь организационной культуры и социальной политики организации /Лек/ | 2 | 1   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.3Л2.4 Л2.5Л3.3 Э2 Э3 |  |
| 3.4 | Взаимосвязь организационной культуры и социальной политики организации /Пр/  | 2 | 2   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.3Л2.5Л3.3 Э1 Э3      |  |
| 3.5 | Мероприятия социальной политики в организациях /Ср/                          | 2 | 33  | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Л1.3Л2.2Л3.3 Э3         |  |
| 3.6 | /Экзамен/  | 2 | 9   | ПК-3.2 ПК-1.2 ПК-1.5 УК-3.3 | Э3                      |  |

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

### 5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

|      | Авторы, составители  | Заглавие  | Издательство, год   | Колич-во |
|------|--|---|---|----------|
| Л1.1 | Балашов А.П.   | Организационная культура: Учебное пособие               | Москва: Вузовский учебник, 2021, электронный ресурс                       | 1        |
| Л1.2 | Семенов Ю.Г.   | Организационная культура: Учебное пособие               | Москва: Университетская книга, 2020, электронный ресурс                   | 1        |
| Л1.3 | Соломанидина Т.О.  | Организационная культура компании: Учебное пособие      | Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019, электронный ресурс | 1        |
| Л1.4 | Смирнова В. Г.,<br>Латфуллин Г. Р.,<br>Воскресенская Ю. В.,<br>Иванова И. А.,<br>Мусаелян И. К.,<br>Незамайкин И. В.,<br>Новичков Н. В.,<br>Орлова Л. В.,<br>Райченко А. В.,<br>Свешникова Е. В.,<br>Серебрякова Г. В. | Организационная культура: Учебник и практикум для вузов | Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс                                   | 1        |

|   | Авторы, составители  | Заглавие  | Издательство, год  | Колич-во |
|---|--|---|--|----------|
| Л1.5                                    | Колосов В. А.  | Организационная культура: Учебное пособие для вузов   | Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс  | 1        |
| <b>6.1.2. Дополнительная литература</b> |  |   |  |          |
|   | Авторы, составители  | Заглавие  | Издательство, год  | Колич-во |
| Л2.1                                    | Косенок С. М.,<br>Бакшеев С. Л.  | Современные проблемы управления персоналом: учебное пособие                                 | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2013   | 57       |
| Л2.2                                    | Кузнецов И. Н.   | Деловое общение: Учебное пособие  | Москва: Дашков и К, 2013, электронный ресурс   | 1        |
| Л2.3                                    | Алавердов А. Р.  | Управление персоналом   | Москва: Московский финансово-промышленный университет "Синергия", 2013, электронный ресурс | 1        |
| Л2.4                                    | Смирнова В. Г.,<br>Латфуллин Г. Р.,<br>Воскресенская Ю. В.,<br>Иванова И. А.,<br>Мусаелян И. К.,<br>Незамайкин И. В.,<br>Новичков Н. В.,<br>Орлова Л. В.,<br>Райченко А. В.,<br>Свешникова Е. В.,<br>Серебрякова Г. В. | Организационная культура: Учебник и практикум Для академического бакалавриата               | Москва: Юрайт, 2019, электронный ресурс  | 1        |
| Л2.5                                    | Соломанидина Т.О.  | Организационная культура в таблицах, тестах, кейсах и схемах: Учебно-методические материалы | Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс                  | 1        |
| Л2.6                                    | Тихомирова О.Г.  | Организационная культура: формирование, развитие и оценка: Учебное пособие                  | Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2022, электронный ресурс                  | 1        |
| <b>6.1.3. Методические разработки</b>   |  |   |  |          |
|   | Авторы, составители  | Заглавие  | Издательство, год  | Колич-во |
| Л3.1                                    | Бакшеев С. Л.,<br>Валиуллина Л. А.,<br>Катасонов С. В.,<br>Кузнецова М. Е.,<br>Хадасевич Н. Р.,<br>Чуланова О. Л.,<br>Ширинкина Е. В.  | Особенности управления персоналом в информационном обществе: учебное пособие                | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2016   | 33       |

|      | Авторы, составители  | Заглавие   | Издательство, год  | Колич-во |
|------|--|--|--|----------|
| ЛЗ.2 | Тихомирова О. Г.   | Организационная культура: формирование, развитие и оценка: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015, электронный ресурс  | 1        |
| ЛЗ.  | Балашов А.П.   | Организационная культура: учебное пособие                                  | Москва: Вузовский учебник, 2016, <a href="http://znanium.com/go.php?id=526897">http://znanium.com/go.php?id=526897</a> | 1        |
| ЛЗ.5 | Смирнова В. Г.,<br>Латфуллин Г. Р.,<br>Воскресенская Ю. В.,<br>Иванова И. А.,<br>Мусаелян И. К.,<br>Незамайкин И. В.,<br>Новичков Н. В.,<br>Орлова Л. В.,<br>Райченко А. В.,<br>Свешникова Е. В.,<br>Серебрякова Г. В. | Организационная культура: Учебник и практикум                              | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс   | 1        |
| ЛЗ.4 | Паклинова Н. Н.  | Организационная культура: методические рекомендации                        | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс   | 1        |

#### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

|    |  |
|----|--|
| Э1 | Управление производством. Организационная культура <a href="https://up-pro.ru/encyclopedia/organizacionnaya-kultura/">https://up-pro.ru/encyclopedia/organizacionnaya-kultura/</a> |
| Э2 | Пси-фактор. Организационная культура <a href="https://psyfactor.org/personal/personal14-03.htm">https://psyfactor.org/personal/personal14-03.htm</a>                               |
| Э3 | журналы «Управление персоналом» и «Трудовое право» <a href="http://www.top-personal.ru">http://www.top-personal.ru</a>   |

#### 6.3.1 Перечень программного обеспечения

|         |   |
|---------|---|
| 6.3.1.1 | Операционные системы Microsoft, пакет прикладных программ Microsoft Office. |
|---------|---|

#### 6.3.2 Перечень информационных справочных систем

|         |  |
|---------|--|
| 6.3.2.1 | СПС Гарант-информационно-правовой портал – <a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a> |
| 6.3.2.2 | СПС КонсультантПлюс – <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>              |
| 6.3.2.3 | Национальная электронная библиотека (НЭБ)  |

### 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

|     |   |
|-----|---|
| 7.1 | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор (стационарный или переносной)). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. |
|-----|---|