

Документ подписан простыми электронными средствами
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 06:48:49
Уникальный программный ключ:
e3a68f3e41a62674b54f4998099d3d6bdfcf836

Оценочные материалы для диагностического тестирования
Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
Анализ трудовых показателей в организации, 7 семестр

Код, направление	38.03.03 Управление персоналом
подготовки	
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-6	1. Превышение среднего разряда работ над средним разрядом работников может привести <i>Выберите один ответ</i>	a. к снижению качества продукции и выполненных работ b. к повышению качества продукции и выполненных работ	Низкий уровень сложности
ПК-6	2. Увеличение непроизводительных затрат рабочего времени влияет на объем производства продукции <i>Выберите один ответ</i>	a. положительно b. отрицательно	Низкий уровень сложности
ПК-6	3. Показатель, который характеризует фактическую долю замещения должностей, требующих наличия высшего образования на предприятии или в подразделении <i>Выберите один ответ</i>	a. показатель качества расстановки кадров по должностям b. показатель постоянства кадров c. показатель сезонности кадров	Низкий уровень сложности
ПК-6	4. Систематический процесс изучения деятельности предприятия за отчетный период, базирующийся на данных бухгалтерской и статистической отчетности <i>Выберите один ответ</i>	a. Текущий анализ b. Оперативный анализ c. Комплексный анализ	Низкий уровень сложности
ПК-6	5. Требование системности для повышения эффективности анализа трудовых показателей <i>Выберите один ответ</i>	a. проведение анализа, прежде всего на участках, отличающихся низкими результатами работы b. к объекту анализа следует подходить как к совокупности, состоящей из элементов, находящихся во внутренней зависимости, и в то же время как к совокупности, являющейся	Низкий уровень сложности

		лишь частью системы более высокого порядка, то есть необходимо изучить всю совокупность взаимосвязей как внутри объекта, так и с внешними объектами и явлениями с. проведение анализа в определенные промежутки времени	
ПК-6			
ПК-6	6. С целью анализа трудовых показателей используется информация статистических форм отчетности <i>Выберите один или несколько ответов</i>	а. Отчет о состоянии условий труда, льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда б. Отчет об использовании рабочего времени* с. Отчет об увольнении работников д. Отчет о рекламных кампаниях предприятия	Средний уровень сложности
ПК-6	7. Коэффициент постоянства кадров характеризует <i>Выберите один ответ</i>	а. удельный вес необходимого оборота работников в среднесписочной численности персонала б. долю работников, которые на предприятии на момент исследования проработали ровно год с. относительный прирост персонала за счет его внешнего движения	Средний уровень сложности
ПК-6	8. Коэффициент изменчивости рабочей силы характеризует <i>Выберите один ответ</i>	а. долю работников, которые подверглись движению (принятых и уволенных) в анализируемом периоде в среднесписочной численности предприятия б. долю использования списочного состава персонала предприятия с. долю работников в составе среднесписочной численности, которых после увольнения нужно будет заменить новыми работниками	Средний уровень сложности
ПК-6	9. Коэффициент, который определяется отношением излишнего оборота персонала предприятия и среднесписочной численности работников <i>Выберите один ответ</i>	а. коэффициент текучести кадров б. коэффициент интенсивности текучести с. показатель абсентеизма д. коэффициент трудовой дисциплины	Средний уровень сложности

ПК-6	10. Ускорение темпов выбытия морально и физически устаревшего оборудования способствует Выберите один ответ	a. снижению коэффициента сменности b. повышению коэффициента сменности	Средний уровень сложности
ПК-6	11. Обеспеченность предприятия персоналом определяется путем сопоставления фактической численности персонала с расчетной численностью планового периода Выберите один ответ	a. Верно b. Неверно	Средний уровень сложности
ПК-6	12. Для оценки уровня организации труда на предприятии могут использоваться следующие показатели: - _____ – характеризует степень использования резервов роста производительности труда, связанные с совершенствованием его организации; - _____ – характеризует долю времени из общей продолжительности смены, которую работники используют на выполнение своих непосредственных обязанностей; - _____ – позволяет оценить уровень эффективного использования продолжительности смены всеми работниками данного подразделения. Заполните пропуски	a. коэффициент уровня организации труда (*1) b. коэффициент разделения труда (*2) c. коэффициент занятости работников (*3)	Средний уровень сложности
ПК-6	13. Изучение динамики изменения экономических показателей в предпрогнозном периоде и перенесении выявленных закономерностей на будущее Выберите один ответ	a. способ непосредственной экстраполяции b. корреляционно-регрессионное моделирование c. адаптация d. индексная оценка	Средний уровень сложности
ПК-6	14. Показатель среднечасовой выработки находится в обратной зависимости от трудоемкости продукции Выберите один ответ	a. Верно b. Неверно	Средний уровень сложности

ПК-6	15. Скрытые потери рабочего времени Выберите один или несколько ответов	a. время, связанное с исправлением брака b. целодневные простои c. увеличение рабочего времени в связи с нарушением нормальных условий труда d. необходимость дополнительных затрат труда из-за использования нестандартных материалов	Средний уровень сложности
ПК-6			
ПК-6	16. Высокая доля численности обслуживающего персонала чаще всего связана Выберите один ответ	a. со снижением производственного потенциала предприятия b. с увеличением коэффициента управляемости c. с низким уровнем механизации работ	Высокий уровень сложности
ПК-6	17. Методы анализа и моделирования трудовых показателей позволяют применять различные статистические и экономико-математические приемы, основными среди которых являются: — _____ - сопоставление фактического уровня изучаемого показателя с базовым, плановым нормативом или показателями предшествующего периода; — _____ - способ раскрытия содержания изучаемых показателей по труду путем расчленения их по определенным признакам на группы; — _____ - определение влияния факторов на изменение обобщающего показателя (цепные подстановки, абсолютные и относительные разницы); — _____ - разложение обобщающих сводных показателей на частные, различающиеся по времени и месту их формирования; — _____ - обобщение различных трудовых показателей для оценки процесса Заполните пропуски	a. группировка b. элиминирование c. сведение d. сравнение e. детализация	Высокий уровень сложности

ПК-6	18. Для анализа показателей производительности труда нужны следующие данные Выберите один или несколько ответов	a. данные о премировании административно-управленческого персонала b. данные об остатках продукции на складах предприятия c. среднесписочная численность ППП, в том числе основных и вспомогательных рабочих d. объем чистой продукции (доход) e. использование календарного фонда времени промышленно-производственных рабочих	Высокий уровень сложности
ПК-6	19. Организация анализа и моделирования трудовых показателей состоит из стандартных этапов работы Установите верную последовательность	a. итоговая оценка: обобщение результатов анализа; сводный подсчет резервов; выводы по результатам анализа; предложения по дальнейшему использованию результатов анализа b. составление плана аналитической работы c. анализ поставленной задачи с использованием традиционных приемов или экономико-математического моделирования d. подготовка материалов для анализа e. предварительная оценка результатов анализа	Высокий уровень сложности
ПК-6	20. К основным факторам изменения производительности труда относятся: 1) _____ : повышение технического уровня производства; повышение технологической оснащенности производства; механизация и автоматизация производства; ввод нового оборудования; 2) _____ : автоматизация управленческого труда; интеграция науки с производством; организация производства, применение гибких технологий; организация труда, применение гибких форм; 3) _____ : квалификация и общеобразовательный уровень; способность к творчеству, переориентации; возможность использования интеллектуальных и этических	a. личностные факторы b. факторы управления организацией производства и труда c. технико-технологические факторы d. социальные и организационные факторы	Высокий уровень сложности

	уровней; стимулирование трудовой мотивации; 4) _____ : структурные сдвиги в производстве; кооперация и разделение труда; внедрение передового зарубежного опыта; демографические и структурные сдвиги в сфере занятости; сотрудничество работников профсоюзов и администрации. <i>Заполните пропуски</i>		
--	--	--	--