

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:34
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d1d6bf1ff836

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
Приложение к рабочей программе по дисциплине
«Управление карьерой» 5 семестр

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
	<i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственное и муниципальное управление и управление персоналом
	<i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственное и муниципальное управление и управление персоналом
	<i>наименование</i>

5 семестр

Типовые задания для контрольной работы

1. Эволюция представлений о карьере: от линейной модели к современным концепциям
2. Сравнительный анализ различных типов карьеры в современных организациях
3. Карьерные якоря по теории Э. Шейна: диагностика и применение в карьерном консультировании
4. Инструменты эффективного планирования карьеры в организации: российский и зарубежный опыт
5. Разработка карьерограмм для сотрудников различных профессиональных категорий
6. Интеграция программ управления карьерой в общую HR-стратегию организации
7. Взаимосвязь систем оценки персонала и управления карьерой: организационные механизмы
8. Технологии формирования и развития кадрового резерва в современных компаниях
9. Методы диагностики карьерного потенциала сотрудников: сравнительный анализ
10. Работа с HiPo-сотрудниками: программы ускоренного карьерного развития
11. Коучинг как инструмент управления карьерой: методы и практика применения
12. Менторинг в системе управления карьерой: организационные аспекты и оценка эффективности
13. Политика ротации кадров как механизм управления карьерой: преимущества и ограничения
14. Управление преемственностью в организации: планирование и реализация программ
15. Карьерный самоменеджмент: развитие навыков управления собственной карьерой
16. Личный брендинг и нетворкинг как инструменты построения успешной карьеры
17. Баланс работы и личной жизни в контексте карьерного развития
18. Цифровые технологии в управлении карьерой: возможности и перспективы
19. Мультикарьеря и нелинейные карьерные траектории в современном мире
20. Кросс-культурные аспекты управления международной карьерой

Типовые вопросы к зачету:

1. Дайте определение понятия «карьера» и охарактеризуйте основные подходы к его пониманию в современной науке и практике.
2. Опишите основные типы карьеры и их характеристики. Приведите примеры.
3. Раскройте содержание современных концепций карьерного развития в организациях.
4. Охарактеризуйте факторы, влияющие на развитие карьеры сотрудника.
5. Сравните особенности управления карьерой в организациях различного типа (коммерческих, государственных, некоммерческих).
6. Опишите основные методы и инструменты планирования карьеры.
7. Раскройте технологию разработки карьерограмм. Какие элементы включает в себя карьерограмма?
8. Охарактеризуйте теорию карьерных якорей Э. Шейна и ее практическое применение.
9. Опишите процесс формирования индивидуальных карьерных траекторий.
10. Раскройте содержание этапов карьеры и специфику управления на каждом этапе.
11. Объясните, как интегрировать процессы управления карьерой в HR-стратегию организации.
12. Охарактеризуйте взаимосвязь управления карьерой с системой подбора и адаптации персонала.
13. Раскройте взаимосвязь систем оценки персонала и управления карьерой.
14. Опишите, как система обучения и развития персонала влияет на управление карьерой.
15. Охарактеризуйте роль системы мотивации и стимулирования в карьерном развитии сотрудников.
16. Охарактеризуйте методы диагностики карьерного потенциала сотрудников.
17. Опишите технологию проведения ассессмент-центра для оценки карьерного потенциала.
18. Раскройте принципы формирования и управления кадровым резервом.
19. Опишите особенности работы с HiPo-сотрудниками в контексте управления карьерой.

20. Охарактеризуйте роль модели компетенций в планировании карьерного развития.
21. Опишите организационные механизмы управления карьерным продвижением персонала.
22. Раскройте роль и принципы политики ротации кадров в управлении карьерой.
23. Охарактеризуйте программы управления преемственностью и их значение для организации.
24. Опишите технологии адаптации сотрудников при карьерных изменениях.
25. Раскройте содержание понятия «карьерный самоменеджмент» и его основные составляющие.
26. Охарактеризуйте влияние цифровизации на процессы карьерного развития.
27. Опишите особенности управления карьерой в условиях удаленной работы.
28. Раскройте понятие мультикарьеры и специфику нелинейных карьерных траекторий.
29. Охарактеризуйте особенности планирования и развития международной карьеры.
30. Опишите кросс-культурные аспекты управления карьерой в международных компаниях.