

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:54
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Аналитическая деятельность в управлении персоналом»**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	Очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Темы для курсового проекта

1. Анализ эффективности системы управления персоналом в организации.
2. Влияние философии фирмы на активность персонала.
3. Разработка организационно-экономических условий развития творческой активности членов коллектива.
4. Совершенствование информационного обеспечения системы управления персоналом.
5. Анализ структуры доходов различных категорий работников.
6. Управление адаптацией новых сотрудников в компании.
7. Управление конфликтами как элемент системы управления персоналом.
8. Формирование социальной стратегии организации.
9. Цифровой контроль в управлении персоналом: новые подходы.
10. Совершенствование методов оценки результатов деятельности подразделений.
11. Социальная эффективность управления персоналом организаций.
12. Финансовая эффективность управления персоналом организации.
13. Характеристика и преимущества основных теорий мотивации.
14. Экономические аспекты обучения и развития персонала.
15. Влияние корпоративной культуры на результативность команды.
16. Роль HR в адаптации сотрудников к изменениям в компании.
17. Эффективные методы мотивации персонала в условиях удаленной работы.
18. Управление поведением персонала организации.
19. Повышение качества трудовой жизни персонала организации.
20. Совершенствование управления нововведениями в кадровой работе.
21. Разработка проекта повышения инновационного потенциала персонала.
22. Организация процесса подбора персонала с использованием инструментов сети Интернет.
23. Эффективный подбор и найм сотрудников как факторы снижения внутриорганизационных затрат.
24. Развитие технологий управления вовлеченностью персонала.
25. Влияние системы оплаты труда на мотивацию руководителей высшего звена.
26. Разработка программы деятельности администрации при увольнении сотрудников.
27. Совершенствование условий, режима и дисциплины труда персонала организации.
28. Разработка рекомендаций по эффективному взаимодействию службы управления персоналом с PR-службой.
29. Управление системой контроля за деятельностью персонала организации.
30. Анализ воздействия различных форм мотивации на производительность труда.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Определение HR-аналитики. Понятие HR-аналитики как системы.
2. Управление человеческими ресурсами на основе HR-аналитики.
3. Информационные системы в управлении персоналом.
4. Мировые тренды в HR-аналитике.
5. Преимущества управления персоналом, основанном на данных HR-аналитики.
6. Навыки HR, необходимые для развития системы принятия решений, основанной на данных аналитики.
7. Интеграция баз данных и обеспечение комплексного подхода анализа данных в системе управления персоналом.
8. Влияние развития системы HR-аналитики на становление HR как стратегического партнера.

9. Обеспечение эффективности процесса подбора и найма персонала при помощи HR-аналитики.
10. Изменение подходов к управлению талантами в управлении персоналом, основанном на HR-аналитике.
11. Использование HR-аналитики для мониторинга рыночных заработных плат.
12. Применение HR-аналитики для совершенствования системы обучения и развития персонала.
13. Создание и развитие корпоративной идеологии на основе данных HR-аналитики.
14. Использование HR-аналитики в процессах управления персоналом.
15. Современные исследования по применению HR-аналитики.
16. Совершенствование системы внутренних коммуникаций на основе данных HR-аналитики.
17. Обеспечение эффективности системы мотивации персонала при помощи HR-аналитики.
18. Применение HR-аналитики для создания бренда работодателя.
19. Автоматизация процессов HR, современные проблемы автоматизации процессов управления персоналом.
20. Обеспечение эффективности системы оплаты труда и льгот персонала при помощи HR-аналитики.
21. Проблемы и вопросы развития системы HR-аналитики в современных условиях.
22. HR-трансформация в процессе развития HR-аналитики.
23. Определение HR- метрик. Наиболее распространённые HR-метрики.
24. Использование HR-метрик. Критерии выбора HR-метрик.
25. Корреляция HR-метрик с бизнес-показателями.
26. ROI как универсальный инструмент HR-аналитики.
27. Интерпретация данных HR-аналитики.
28. Применение технологии BigData в HR.
29. Значимость инструментов BigData в HR для усовершенствования технологий подбора персонала и развития талантов.
30. Основные KPI для HR.