

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:48
Уникальный идентификатор:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочный материал для диагностического тестирования по дисциплине:

«Кадровая политика и управление персоналом организации» (4 семестр)

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-1.4	<p>1.К общим принципам управления персоналом относятся</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1.Научность, непрерывность, нормативность, экономичность</p> <p>2. Комплексность, плановость, заинтересованность, ответственность</p> <p>3. Научность, системность, непрерывность, нормативность</p> <p>4.Все вышеперечисленные</p>	низкий
ПК-1.4	<p>2.Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Сбор информации;</p> <p>2. Переработку ресурсов</p> <p>3. Переработку информации;</p> <p>4. Передачу информации</p>	низкий
ПК-1.4	<p>3.Расчетный показатель, учитывающий логическое мышление, способность добиваться поставленной цели, объективность самооценки, умение формулировать обоснованные суждения:</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1.Коэффициент интеллектуального развития (IQ)</p> <p>2. Коэффициент тарифной сетки</p> <p>3.Производительность труда</p> <p>4. Величина человеческого капитала</p>	низкий

<p>ПК-1.4 ПК-2.1</p>	<p>4.Целью управления персонала является: (выберите один правильный ответ)</p>	<p>1.Повышение конкурентоспособности предприятия в рыночных условиях</p> <p>2.Достижение качества персонала, которое может обеспечить конкурентоспособность и стратегическое развитие предприятия</p> <p>3. Обеспечение потребности предприятия в рабочей силе</p> <p>4. Повышение прибыльности предприятия</p>	<p>низкий</p>
<p>ПК-1.4</p>	<p>5. В историческом развитии в управлении персоналом можно выделить последовательную смену следующих современных концепций и подходов: (выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Управление трудовыми ресурсами, управление персоналом, управление человеческими ресурсами, управление трудовым потенциалом, управления человеческим капиталом.</p> <p>2. Управление персоналом, управление кадрами, управление человеком.</p> <p>3. Менеджмент персонала, управление трудовыми ресурсами, управление человеческими ресурсами, управление человеком.</p>	<p>низкий</p>

		4. Управление кадрами, управление персоналом	
ПК-1.4 ПК-2.1	6. Совокупность исследовательских методов, процедур, техник, используемых при познании управленческих процессов называется: (выберите один правильный ответ)	1. Процессом управления 2. Методологией теории управления 3. закономерностями теории управления; 4. Целью теории управления.	средний
ПК-1.4 ОПК-3.1	7. Какой вид классификации функций управления персоналом является правильным?	1. Планирование, организация, мотивация, контроль, координация 2. Организация, планирование, мотивация, контроль, координация 3. Планирование, организация, мотивация, координация, контроль 4. Ни одна классификация не является верной.	средний

<p>ПК-2.1 ОПК-3.1</p>	<p>8. ___ набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации и выражающихся в заявляемых организацией ценностях, задающих ориентиры поведения и действий.</p> <p>(выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1.Организационная культура</p> <p>2.Решения совещания</p> <p>3.Предложения профсоюзной организации</p> <p>4.Решения комиссии по трудовым спорам</p>	<p>средний</p>
<p>ПК-1.4</p>	<p>9.Развитие персонала-это: (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1.Процесс непрерывной учебы работников, управления деловой карьерой персонала, планирования и подготовки кадрового резерва</p> <p>2.Продвижение по службе с условием изменения сферы деятельности в пределах отдельных функциональных подразделов</p> <p>3.Занимание такой должности, которая обеспечивает адекватную к качествам работника заработную плату</p> <p>4.Постепенная сработанность работника в среду рабочего</p>	<p>средний</p>

<p>ПК-1.4</p>	<p>10. К целевым подсистемам управления в системе управления организацией относятся: (выберите все правильные варианты)</p>	<p>1. Управление ресурсами 2. Управление стандартизацией; с) управление транспортным обслуживанием производства; 3. Управление развитием производства; 4. Управление обеспечением качества продукции</p>	<p>средний</p>
<p>ПК-1.4</p>	<p>11. Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации? (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации</p> <p>2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации</p> <p>3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом</p> <p>4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий</p>	<p>средний</p>

ПК-4.1	12.Стадии профессиональной карьеры каждый сотрудник может пройти (выберите 2 правильных ответа)	1. Последовательно, работая в различных организациях 2.Работая всю жизнь в одной организации 3. Не работая вообще 4.Все ответы верны	средний
ПК-1.4 ОПК-3.1	13.К методам обследования системы управления персоналом относятся (выберите три правильных ответа)	1. Функционально-стоимостной анализ 2. Корреляционный и регрессионный анализы 3. Структуризации целей 4. Активное наблюдение рабочего дня 5. Изучение документов	средний
ПК-2.1	14. <hr/> стиль управления: управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, выполнение принятых решений контролируется и руководителем и самими сотрудниками (выберите один правильный ответ)	1.Демократический 2.Либеральный 3.Авторитарный 4.Смешанный	средний
ПК-1.4 ПК-2.1	15. Какие методы наиболее эффективные для обучения персонала поведенческим навыкам (ведение переговоров,	1. Деловые игры 2.Ротация 3. Ученичество и наставничество 4. Лекция	средний

	<p>проведение заседаний, работа в группе):</p> <p>(выберите 1 правильный ответ)</p>		
ОПК-3.1	<p>16.Методы планирования персонала (выберите 3 правильных ответа)</p>	<p>1. Бюджетный</p> <p>2.Нормативный</p> <p>3. Балансовый</p> <p>4.Финансовый</p>	высокий
ПК-1.4	<p>17.Система целей управления персоналом является основой определения (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Политики организации</p> <p>2. Стратегии развития организации</p> <p>3.Состава функций управления персоналом</p> <p>4. Маркетинговой стратегии</p>	высокий
ПК-1.4 ПК-2.1	<p>18.Установите соответствия</p>	<p>1. Линейная структура</p> <p>2. Линейно-штабная структура</p> <p>3. Функциональная структура</p> <p>4. Матричная структура</p> <p>Варианты ответа:</p> <p>1. аналогична линейной, но управление сосредоточено в штабах.</p> <p>2. в действующих структурах создаются</p>	высокий

		<p>временные рабочие группы, руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений.</p> <p>3. характерна вертикаль: высший руководитель — линейный руководитель (подразделения) — исполнители.</p> <p>4. характерна вертикаль: руководитель — функциональные руководители (производство, маркетинг, финансы) — исполнители.</p>	
<p>ПК-1.4</p> <p>ПК-2.1</p>	<p>19._____ отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством,</p>	<p>1.Трудовые отношения</p> <p>2.Организационные отношения</p> <p>3.Конкурентные отношения</p> <p>4.Иерархические отношения</p>	<p>высокий</p>

	<p>коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.</p> <p>(выберите правильный ответ)</p>		
ПК-2.1	<p>20. Планируемые, продолжительные усилия, направленные на создание и поддержание доброжелательных отношений и взаимопонимания между организацией и общественностью- это ...</p> <p>(выберите правильный ответ)</p>	<p>1. Работа со средствами массовой информации</p> <p>2. Формирование корпоративного бренда</p> <p>3. Паблик рилейшнз</p> <p>Формирование кадрового имиджа организации</p>	высокий