

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 18.06.2025 08:48:49
 Уникальный программный идентификатор:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bdfcf836

Оценочный материал для диагностического тестирования

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Трудовое право, 7 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управление персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управление персоналом

7 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК – 1.5	1. Продолжительность (вписать слово) непрерывного отдыха не может быть менее 42 ч.		Низкий
ОПК – 1.5	2. Трудовое законодательство не регулирует: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. отношения по оказанию услуг Б. отношения по обучению и переобучению у данного работодателя В. отношения по занятости и трудоустройству Г. отношения по организации труда и управлению трудом	Низкий
ОПК – 1.5	3. При передаче персональных данных работника работодатель должен предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. эти данные могут быть использованы ими по их усмотрению в течение месяца со дня их получения Б. эти данные могут быть ими использованы в коммерческих целях В. эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено	Низкий

		Г. эти данные не могут быть ими использованы	
ОПК – 1.5	4. Локальный нормативный акт, обязательный для работодателя — это: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. коллективный договор Б. положение о премировании В. выписка из ЕГРЮЛ или ЕГРИП Г. правила внутреннего трудового распорядка	Низкий
ОПК – 1.5	5. (вписать два слова) - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (вписать слово)		Низкий
ОПК – 1.5	6. Основанием возникновения трудового правоотношения являются: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности Б. заключение агентского договора В. фактическое допущение к работе Г. направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты	Средний
ОПК – 1.5	7. Коллективный договор прекращает свое действие: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. при расторжении трудового договора с руководителем организации Б. при слиянии организаций В. при смене формы собственности Г. при преобразовании муниципального бюджетного учреждения в автономное	Средний
ОПК – 1.5	8. Если коллективный договор заключен в филиале организации, то стороной договора будет: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. филиал Б. руководитель филиала В. руководитель организации Г. организация	Средний
ОПК – 1.5	9. Трудовое законодательство и	А. работники ОВД	Средний

	иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	Б. гражданские служащие В. члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор) Г. военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы Д. лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера	
ОПК – 1.5	10. Приказ о приеме работника на работу объявляется работнику под роспись: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. в день издания приказа Б. в трехдневный срок со дня издания приказа В. в трехдневный срок со дня подписания трудового договора Г. в трехдневный срок со дня фактического начала работы	Средний
ОПК – 1.5	11. Указание в трудовом договоре на то, что работа является совместительством: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. является обязательным Б. производится по желанию работника В. производится по желанию работодателя Г. не является обязательным	Средний
ОПК – 1.5	12. Изменение по инициативе работодателя рабочего места, механизма, агрегата, если они не указаны в трудовом договоре — это (вписать слово)		Средний
ОПК – 1.5	13. _____ фактор - это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (вписать слово)		Средний
ОПК – 1.5	14. Соотнесите вид изменения условий трудового договора и установленные для каждого вида сроки.	1. перевод без согласия работника - ? 2. перевод по соглашению с работником - ? 3. перемещение - ?	Средний

		4. отстранение - ? 5. изменение трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда -? А. до месяца Б. до года В. на время действия соответствующих обстоятельств Г. срок не установлен Д. срок не установлен	
ОПК – 1.5	15. Днем увольнения работника с работы считается: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. день выдачи трудовой книжки Б. рабочий день, следующий за последним днем работы В. последний день работы работника Г. рабочий день, предшествующий последнему дню работы работника Д. следующий день за днем выдачи трудовой книжки	Средний
ОПК – 1.5	16. Какие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка руководителем организации могут применяться его работодателем: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)	А. взыскание штрафа Б. предупреждение В. увольнение по соответствующим основаниям Г. выговор	Высокий
ОПК – 1.5	17. Порядок учета мнения профсоюза при принятии работодателем локального акта (расположите элементы в правильном порядке)	- направление проекта локального нормативного акта и обоснования по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации - направление работодателю мотивированного мнения по проекту в письменной форме - консультации с выборным органом первичной	Высокий

		профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения - составление протокола разногласий - принятие локального нормативного акта - процедура коллективного трудового спора	
ОПК – 1.5	18. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)	А. судом Б. комиссией по трудовым спорам В. примирительной комиссией Г. трудовой инспекцией Д. прокуратурой Е. трудовым арбитражем	Высокий
ОПК – 1.5	19. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)	А. в результате возмещения работодателем ущерба третьим лицам Б. вследствие нормального хозяйственного риска В. вследствие крайней необходимости Г. вследствие непреодолимой силы	Высокий
ОПК – 1.5	20. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)	А. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации Б. прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне В. представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора Г. однократного грубого нарушения	Высокий

		руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей	
--	--	---	--