

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 17.06.2025 12:37:02
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Экономика и социология труда

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план gz380403-УП-24-1.plx
Направление 38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **7 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 252
в том числе:
аудиторные занятия 22
самостоятельная работа 221
часов на контроль 9

Виды контроля на курсах:
экзамены 2

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	1		2		Итого	
	уп	рп	уп	рп		
Вид занятий						
Лекции	2	2	10	10	12	12
Практические	2	2	8	8	10	10
Итого ауд.	4	4	18	18	22	22
Контактная работа	4	4	18	18	22	22
Сам. работа	68	68	153	153	221	221
Часы на контроль			9	9	9	9
Итого	72	72	180	180	252	252

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Е.А.; к.э.н., Доцент, Гардт А.А.

Рабочая программа дисциплины

Экономика и социология труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11 июня 2025г., протокол УМС №5

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., Доцент, Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области экономики и социологии труда, формирование прикладных социально-экономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Информационно-аналитическая деятельность в управлении персоналом
2.1.2	Корпоративная социальная ответственность
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление конфликтами и стрессами
2.2.2	Производственная практика, профессиональная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОПК-2.1: Применяет на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных****ОПК-2.2: Анализирует рынок труда, планы и результаты деятельности организации в контексте целей и задач управления персоналом****ОПК-1.2: Использует знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов****ОПК-1.4: Умеет применять методы экономики труда, управления затратами и определения экономической эффективности в управлении персоналом**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	- социальную психологию и психологию труда;
	- методы регулирования конфликтов в управлении персоналом;
	- показатели социально-экономической эффективности управления персоналом;
	- методы экономики труда, управления затратами в системе управления персоналом;
	- методы статистического и экономического анализа информации и данных;
	- основные элементы и виды рынка труда, факторы формирования спроса и предложения на современном рынке труда;
	- механизм функционирования рынка труда, основные теории, виды и формы занятости;
	- теоретические аспекты анализа рынка труда в сфере задач управления персоналом
3.2	Уметь:
	- способен использовать знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов;
	- анализировать эффективность системы управления персоналом;
	- применять на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных;
	- ориентироваться в основных элементах, видах и механизмах функционирования рынка труда
	- анализировать рынок труда;
	- ориентироваться в основных направлениях государственной политики на рынке труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1.					
1.1	Трудовой потенциал общества /Лек/	1	1	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

1.2	Трудовой потенциал общества /Пр/	1	1	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
1.3	Трудовой потенциал общества /Ср/	1	34	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
Раздел 2. Занятость населения и рынок труда						
2.1	Занятость населения и рынок труда /Лек/	1	1	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1	
2.2	Занятость населения и рынок труда /Пр/	1	1	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.4Л2.2Л3.2 Э1	
2.3	Занятость населения и рынок труда /Ср/	1	34	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
Раздел 3. Понятия организации труда и ее места в системе организации производства						
3.1	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Пр/	2	2	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1	
3.2	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Ср/	2	35	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
Раздел 4. Оптимизация численности и структуры персонала						
4.1	Оптимизация численности и структуры персонала /Лек/	2	2	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
4.2	Оптимизация численности и структуры персонала /Пр/	2	2	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
4.3	Оптимизация численности и структуры персонала /Ср/	2	38	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

	Раздел 5. Планирование труда на предприятии					
5.1	Планирование труда на предприятии /Лек/	2	4	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1	
5.2	Планирование труда на предприятии /Пр/	2	2	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1	
5.3	Планирование труда на предприятии /Ср/	2	40	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3 Л1.5Л2.2Л3.2 Э1	
	Раздел 6. Экономическая эффективность					
6.1	Экономическая эффективность /Лек/	2	4	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.2	Экономическая эффективность /Пр/	2	2	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.3	Экономическая эффективность /Ср/	2	40	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
6.4	/Контр.раб./	2	0	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1Л2.2Л3.2	
6.5	/Экзамен/	2	9	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-1.2 ОПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф.	Экономика труда: учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.2	Асалиев А.М., Вукович Г. Г.	Экономика труда: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.3	Асалиев А.М., Бычин В. Б.	Экономика труда: Учебник	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.4	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П.	Управление персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.5	Дейнека А.В.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.2	Кибанов А.Я., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л3.2	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	<p>Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru Библиотека экономической и деловой литературы http://www.ec-lit.agava.ru Сервер органов государственной власти РФ http://www.gov.ru Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. https://demreview.hse.ru Еженедельный демографический журнал http://www.demoscope.ru Институт демографических исследований http://www.demographia.ru/ КиберЛенинка [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://cyberleninka.ru Elibrary.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://elibrary.ru/defaultx.asp Управление персоналом [Электронный ресурс] : официальный сайт . – Режим доступа: http://www.top-personal.ru</p>
----	--

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	--