

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 31.08.2026 07:52:09
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Государственная кадровая политика и управление персоналом»**

Квалификация выпускника	магистр
Направление подготовки	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление и экономика в государственном и муниципальном секторе <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые темы контрольной работы

1. Связь кадровой политики со стратегической направленностью развития органов государственной власти и местного самоуправления.
2. Концепция New Public Management (Новый государственный менеджмент) в управлении кадрами на государственной и муниципальной службе.
3. Результаты реформирования государственной службы в Европе и РФ.
4. Правовое положение государственных и муниципальных служащих.
5. Особенности современного администрирования: теория 3Е – «Экономика, Эффективность, Действенность» (Économie, Efficacité, Efficience).
6. Системный подход к анализу кадровой политики.
7. Механизмы реализации кадровой политики в органах власти.
8. Принципы кадровой политики в органах государственной власти и местного самоуправления: базовые (общие), специальные и частные.
9. Законодательное регулирование кадровой политики на государственной гражданской службе
10. Функции, полномочия и структура кадровой службы государственного органа
11. Законодательное регулирование кадровой политики на муниципальной службе
12. Направления кадровой работы и современные кадровые технологии на муниципальной службе.
13. Формы мотивации, направленные на стимулирование муниципальных служащих
14. Программы развития муниципальной службы: цели, задачи, ресурсное обеспечение
15. Принципы кадровой политики как основа создания эффективного государственного аппарата
16. Этика государственного служащего.
17. Бюджетирование, ориентированное на результат (БОР).
18. Нормативно-правовое обеспечение государственной кадровой политики.
19. Эволюция кадровой службы в России.
20. Особенности социальной политики в РФ в 2022г.
21. Аттестация персонала государственной службы.
22. Проблемы подготовки и переподготовки государственных служащих.
23. Зарубежный опыт управления персоналом в органах государственной и муниципальной власти.
24. Механизм реализации государственной кадровой политики.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Предмет, цели и задачи дисциплины «государственная кадровая политика и управление персоналом».
2. Механизм гкп и основные подходы к определению его сущности.
3. Механизм реализации гкп.
4. Кадровая политика как социальное явление.
5. Субъекты кадровой политики и их особенности.
6. История кадровой службы на Руси, в России.
7. Социальное воспроизводство кадров.
8. Этапы разработки кадровой политики.
9. Разработка региональной кадровой политики.
10. Основные принципы кадровой работы.
11. Национальные проекты в РФ и роль гкп в их реализации.

12. Факторы, влияющие на механизм гкп.
13. Уровни концепции гкп (теоретико-методологический, стратегический, тактический).
14. Инновационные и социологические подходы в изучении гкп.
15. Социальная природа института государственной службы.
16. Программно-целевое управление и его особенности.
17. Профессионализм госслужащих.
18. Кадровая политика организации.
19. Социальная политика и ее содержание.
20. Особенности отбора персонала в государственные организации.
21. Сущность и особенности адаптации госслужащих.
22. Сильные и слабые стороны кадровой политики КПСС.
23. Кадровый менеджмент в системе госслужбы.
24. Оценка эффективности служебной деятельности.
25. Аттестация в системе госслужбы.
26. Научно-информационное и учебно-методическое обеспечение гкп.
27. Концепция гкп в РФ.
28. Особенности управления персоналом в системе госслужбы.
29. Нормативно-правовое обеспечение гкп.
30. Сущность гкп, ее объекты и субъекты.
31. БОР (бюджетирование, ориентированное на результат).
32. Сущность и значение коучинга для обучения госслужащих
33. Зарубежный опыт управления персоналом в органах государственной и муниципальной власти.
34. Технологии управления персоналом в органах государственной и муниципальной власти.