

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:34
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Преддипломный семинар» (8 семестр)**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые задания для контрольной работы:

1. Общемировые тенденции в управлении персоналом в XXI в.
2. «Типичные» управленческие ошибки в управлении персоналом и пути их решения.
3. Использование зарубежного опыта в современной РФ.
4. Основные региональные тенденции в управлении персоналом в ХМАО-Югре.
5. Гендерные особенности в управлении персоналом.
6. Отраслевые особенности измерения социально-экономических показателей работы персонала.
7. Основные концепции управления персоналом в 21 веке.
8. Реализация методов управления персоналом в ХМАО-Югре.
9. Реализация основных принципов управления в РФ.
10. Зарубежный опыт реализации методов управления персоналом.
11. Особенности внешней среды для управления персоналом в ХМАО-Югре.
12. Зарубежный опыт учета внешней и внутренней среды в организации.
13. Методы теоретического исследования в выпускной квалификационной работе.
14. Общая характеристика методов научного исследования.
15. Оценка результатов обучения персонала в организации.
16. Этапы научного исследования: подготовка, организация, проведение.
17. Аутсорсинг в управлении персоналом.
18. Теория «человеческого капитала» и ее значение для управления персоналом.
19. Международные аспекты управления капиталом.
20. Роль работника в плановой и рыночной экономиках.
22. Региональные социально-экономические факторы, влияющие на управление персоналом.
23. Кадровые риски в управлении персоналом.
24. Проблема «безбилетника» и ее решение в лучших мировых компаниях.
25. Особенности кадровой политики в ХМАО-Югре.
26. Отраслевые социально-экономические факторы, влияющие на кадровую политику.
27. Особенности кадровой политики в успешных организациях РФ.
28. Работа с источниками как метод исследования.
29. Показатели корпоративной социальной ответственности (российский и зарубежный подходы)
30. Практическая значимость выпускной квалификационной работы.

Типовые вопросы к зачёту:

1. Общемировые тенденции в управлении персоналом в XXI в.
2. Основные тенденции управления персоналом в РФ.
3. Особенности управления персоналом в ХМАО-Югре.
4. Ключевые показатели эффективности работы персонала (отраслевые особенности).
5. Социально-экономические показатели эффективности деятельности кадровой службы.
6. Управление развитием персонала.
7. Этапы формирования и основные принципы кадровой политики на микроуровне.
8. Нормативно- правовые основы анализа исследуемого вопроса.
9. Государственное стратегическое прогнозирование в российской экономике: проблемы и перспективы.
10. Планирование и прогнозирование социально-экономических процессов на уровне региона.
11. Ключевые понятия выпускной квалификационной работы.
12. Виды исследований.
13. Понятийный (научный) аппарат и его элементы.
14. Методы исследования.
15. Практическая значимость выпускной квалификационной работы и ее особенности.
16. Методологические принципы научного исследования.
17. Этапы научного исследования.
18. Научный текст и принципы его формирования.
19. Сущность и особенности формирования и использования нематериальных активов организации.
20. Сущность теории и ее роль в научном исследовании.