

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:44:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

Оплата труда персонала рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом		
Учебный план	b380303-УП-25-3.plx 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации		
Квалификация	Бакалавр		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачеты 5	
аудиторные занятия	64		
самостоятельная работа	44		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	17 2/6			
Неделя	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64	64	64	64
Сам. работа	44	44	44	44
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

Преод., Колесник А.А.

Рабочая программа дисциплины

Оплата труда персонала

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н, доцент, Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов комплексных теоретических и практических знаний и навыков по организации оплаты труда работников предприятий и организаций в условиях рыночной экономики.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Аналитическая деятельность в управлении персоналом
2.1.2	Кадровая политика и управление персоналом организации
2.1.3	Теория и практика принятия управленческих решений
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление кадровыми рисками и их оценка
2.2.2	Основы социального страхования
2.2.3	Планирование и прогнозирование

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3.1: Проводит анализ динамики производительности, интенсивности и эффективности труда на рабочих местах
ПК-4.3: Организует адаптацию, стажировку и обучение персонала
ПК-5.2: Разрабатывает и реализует мотивационные программы, формы материального стимулирования в соответствии с целями организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	- сущность и функции заработной платы, принципы формирования системы мотивации и стимулирования персонала;
	- системы и формы оплаты труда как основу формирования системы мотивации;
	- принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
	- основы управления поведением персонала.
3.2	Уметь:
	- рассчитывать заработную плату при использовании различных систем и форм оплаты труда;
	- разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации;
	- разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию организации труда персонала.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Экономическое содержание оплаты труда в условиях рыночной экономики					
1.1	Роль оплаты труда в обеспечении эффективной работы персонала современной организации. /Пр/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
1.2	Факторы, влияющие на формирование заработной платы. /Ср/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
1.3	Экономическое содержание оплаты труда в условиях рыночной экономики /Лек/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
	Раздел 2. Теории оплаты труда персонала					
2.1	Теории оплаты труда персонала /Лек/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
2.2	Классификация теорий оплаты труда персонала. /Пр/	5	2	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
2.3	Системный подход к стратегии оплаты труда. /Ср/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.2 Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
	Раздел 3. Формы и системы оплаты труда на предприятии.					
3.1	Формы и системы оплаты труда на предприятии. /Лек/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
3.2	Формы и системы оплаты труда на предприятии. /Пр/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
3.3	Формы и системы оплаты труда на предприятии. /Ср/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
	Раздел 4. Система премирования, вознаграждения, доплат и надбавок в системе оплаты труда					
4.1	Положение по организации премирования персонала – основные положения, выбор базовых показателей и определение порядка премирования. /Лек/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	

4.2	Разработка системы премирования на предприятии. /Пр/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
4.3	Система доплат за знания и компетентность на предприятии – стимулы и проблемы. Компенсационные доплаты и надбавки. /Ср/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
Раздел 5. Тарифные и нетарифные системы оплаты труда и особенности их применения в современных условиях						
5.1	Тарифные и нетарифные системы оплаты труда и особенности их применения в современных условиях /Лек/	5	2	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
5.2	Тарифные и нетарифные системы оплаты труда и особенности их применения в современных условиях /Пр/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
5.3	Бестарифные системы заработной платы: использование показателей квалификационного уровня, коэффициента трудовой стоимости, системы ВСОТРК при распределении коллективного заработка. /Ср/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
Раздел 6. Государственное и правовое регулирование оплаты труда						
6.1	Государственное и правовое регулирование оплаты труда /Лек/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
6.2	Государственное и правовое регулирование оплаты труда /Пр/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
6.3	Государственное и правовое регулирование оплаты труда /Ср/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
Раздел 7. Формирование и использование фонда заработной платы предприятия						
7.1	Формирование и использование фонда заработной платы предприятия /Лек/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
7.2	Формирование и использование фонда заработной платы предприятия /Пр/	5	2	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
7.3	Формирование и использование фонда заработной платы предприятия /Ср/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	

	Раздел 8. Особенности оплаты труда персонала различных сфер деятельности					
8.1	Особенности оплаты труда персонала различных сфер деятельности /Лек/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
8.2	Особенности оплаты труда персонала различных сфер деятельности /Пр/	5	4	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
8.3	Особенности оплаты труда персонала различных сфер деятельности /Ср/	5	6	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
8.4	/Контр.раб./	5	0	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
8.5	/Зачёт/	5	0	ПК-3.1 ПК-4.3 ПК-5.2	Л1.2 Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2024, электронный ресурс	1
Л1.2	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
--	---------------------	----------	-------------------	----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Кибанов А.Я., Баткаева И. А.	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2022, электронный ресурс	1
Л2.2	Лифшиц А.С.	Управление человеческими ресурсами: теория и практика: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2023, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Кауфман Н. Ю.	Оплата труда персонала: методические рекомендации и задания для практических занятий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Административно- управленческий портал http://www.aup.ru/			
Э2	HR-Portal http://hr-portal.ru/			
Э3	Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» www.ecsocman.edu.ru			
Э4	Федеральный портал управленческих кадров http://window.edu.ru/resource/839/78839			
Э5	Российское образование. Федеральный портал http://www.edu.ru/			
Э6	журналы «Управление персоналом» и «Трудовое право» http://www.top-personal.ru			

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);			
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»).			

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Гарант-информационно-правовой портал. http://www.garant.ru/			
6.3.2.2	КонсультантПлюс –надежная правовая поддержка. http://www.consultant.ru/			
6.3.2.3	Пакет бухгалтерских программ 1С версии 8			
6.3.2.4	LibreOffice			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.			
-----	---	--	--	--