

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 17.06.2025 12:10:17  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62774b5454988099d746b4df5836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Теория управления (продвинутый курс)» 1 семестр**

Квалификация выпускника	<b>магистр</b>
Направление подготовки	<b>38.04.04</b> <b>Государственное и муниципальное управление</b>
Направленность (профиль)	<b>Управление и экономика в государственном и муниципальном секторе</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

<b>Проверяемая компетенция</b>	<b>Задание</b>	<b>Варианты ответов</b>	<b>Тип сложности и вопроса</b>
<b>ПК-1.3</b>	1. Какие исторические обстоятельства повлияли на становление менеджмента? (выберите один правильный ответ)	1. крестовые походы 2. великие географические открытия 3. промышленная революция 3. движение реформации	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.3</b>	2. Кто был основателем школы научного управления? (выберите один правильный ответ)	1. Ф. Тейлор 2. А. Файоль 3. Г. Гантт 4. М. Вебер	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.3</b>	3. Что является предметом труда работников управления? (выберите один правильный ответ)	1. Сырье, материалы 2. Готовая продукция 3. Информация 4. Ресурсы	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.3</b>	4. В какой из школ менеджмента были впервые сформулированы принципы управления? (выберите один правильный ответ)	1. Школа научного управления 2. Административная или классическая школа управления 3. Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук 4. Школа науки управления или математическая школа управления	<b>низкий</b>
<b>ПК-1.3</b>	5. Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников? (выберите один правильный ответ)	1. Планирование 2. Организация 3. Мотивация 4. Контроль 5. Руководство	<b>низкий</b>
<b>ОПК-2.2</b>	6. Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели – это ..... (выберите один правильный ответ) _____	1. Менеджмент 2. Управление 3. Функция менеджмента	<b>средний</b>
<b>УК-1.1</b> <b>ОПК-2.2</b>	7. К преимуществам линейной организационной	а) единство распорядительства,	<b>средний</b>

	структуры управления можно отнести: (выберите 2 правильных ответа)	простоту и четкость подчинения; б) полную ответственность руководителя за результаты деятельности подчиненных ему подразделов; в) согласованность действий исполнителей; г) получение нижестоящими звеньями согласованных между собой распоряжений и заданий.	
<b>УК-1.1 ОПК-2.2</b>	8. Недостатками линейной организационной структуры управления можно назвать (выберите 2 правильных ответа)	а) большая информационная перегрузка руководителя, огромный поток документов, множественность контактов с подчиненными, высшими и смежными звеньями; б) высокие требования к руководителю, который должен быть высококвалифицированным специалистом, что владеет разносторонними знаниями и опытом из всех функций управления и сфер деятельности, которые осуществляют подчиненные ему работники; в) оперативность в принятии решений; г) согласованность действий исполнителей	<b>Средний</b>
<b>УК-1.2 УК-1.4 ОПК-2.2</b>	9. Какие методы традиционно выделяют в менеджменте? (выберите 2 правильных ответа)	1. Экономические 2. Бюрократические 3. Административные 4. Социально-психологические 5. Демократические	<b>средний</b>
<b>УК-1.2 УК-1.4 ОПК-2.2</b>	10. К типам контроля в менеджменте не относят _____ контроль (выберите	а) предварительный б) завершающий в) текущий	<b>средний</b>

	один правильный ответ)	г) +мотивирующий	
<b>УК-1.2</b> <b>УК-1.4</b> <b>ОПК-2.2</b>	11.Цель коммуникационного процесса - обеспечение понимания....., являющейся предметом обмена (выберите один правильный ответ)	Информации Возможности Эффективности	<b>средний</b>
<b>УК-1.2</b> <b>УК-1.4</b> <b>ОПК-2.2</b>	12. _____ стиль _____ управления: управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, выполнение принятых решений контролируется _____ и руководителем и самими сотрудниками (выберите один правильный ответ)	Демократический Либеральный Авторитарный Смешанный	<b>средний</b>
<b>УК-1.2</b> <b>УК-1.4</b> <b>ОПК-2.2</b>	13. К элементам имиджа руководителя, придерживающегося авторитарного _____ стиля управления, в менеджменте относят... (выберите 2 правильных ответа):	А) классический стиль кабинета Б) яркие краски в одежде В) строгий деловой костюм Г) доброжелательную атмосферу общения	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.2</b> <b>ПК-1.3</b>	14. В поддержании организационной культуры определяющую роль играют такие факторы как: (выберите 2 правильных ответа)	А) Отбор персонала Б) Деятельность руководящего звена В) Финансирование организации Г) процент безработицы на рынке труда	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.2</b> <b>ПК-1.3</b>	15. _____ Эффективная организационная культура способствует (выберите 2 правильных ответа):	А) повышению сплоченности и стабильности коллектива Б) уменьшению конфликтности и текучести кадров В) формированию основных средств Г) объединению сотрудников в одном подразделении	<b>средний</b>
<b>УК-1.1</b> <b>УК-1.2</b> <b>УК-1.4</b>	16. Установите соответствие	А) Стратегия интегрированного роста Б) Стратегия	<b>высокий</b>

		<p>диверсифицированного роста</p> <p>В) Стратегия сокращения</p> <p>1. Расширение спектра услуг или выпуск нового товара</p> <p>2. К ней прибегают, если нужно оперативно перегруппировать силы</p> <p>3. Предполагает изменение положения компании в отрасли за счёт её расширения</p>	
<p><b>УК-1.1</b> <b>УК-1.2</b> <b>УК-1.4</b></p>	<p>17. Процесс организационных изменений в одной организации можно определить с трех позиций: (выберите все правильные варианты ответов из предложенных)</p>	<p>А) как процесс освоения новой идеи</p> <p>Б) как изменение типа поведения</p> <p>В) как любое видоизменение отдельного элемента или функции</p> <p>Г) как регистрация новой организационно-правовой формы организации</p> <p>Д) как эффективное функционирование отдела кадров</p>	<p><b>ВЫСОКИЙ</b></p>
<p><b>УК-1.1</b> <b>УК-1.2</b> <b>УК-1.4</b></p>	<p>18. Установите соответствия</p>	<p>а) Линейная структура</p> <p>б) Линейно-штабная структура</p> <p>в) Функциональная структура</p> <p>г) Матричная структура</p> <p>1. аналогична линейной, но управление сосредоточено в штабах.</p> <p>2. в действующих структурах создаются временные рабочие группы, руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений.</p> <p>3. характерна вертикаль: высший руководитель — линейный руководитель (подразделения) — исполнители.</p>	<p><b>ВЫСОКИЙ</b></p>

		4. характерна вертикаль: руководитель — функциональные руководители (производство, маркетинг, финансы) — исполнители.	
УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4	19. Установите соответствие между принципами менеджмента, сформулированными А.Файолем, и их определениями	1. Разделение труда 2. Дисциплина 3. Единоначалие а) получение работником приказов только от одного непосредственного начальника б) специализация работ, необходимая для эффективного использования рабочей силы в) подчинение условиям соглашения между работником и руководством предприятия г) объединение в группы и осуществление по единому плану всех действий, имеющих одинаковую цель	<b>высокий</b>
УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4	20. Установите соответствие между группой методов менеджмента и видом мотивации, являющейся для них основной	1. Экономические методы 2. Административные 3. Социально-психологические а) политическая мотивация б) властная мотивация в) материальная мотивация г) моральная мотивация	<b>высокий</b>