

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 03.12.2024 08:25:24
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

**Маркетинг персонала
3 курс, 5 семестр**

| | |
|-----------------------------|---|
| Код, направление подготовки | 38.03.02 Менеджмент |
| Направленность (профиль) | Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности |
| Форма обучения | Очная |
| Кафедра-разработчик | Менеджмента и бизнеса |
| Выпускающая кафедра | Менеджмента и бизнеса |

| Проверяемая компетенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложности вопроса |
|-------------------------|--|---|-----------------------|
| ПК-3.2 | 1. С какими дисциплинами не связана система наук о труде и персонале? (один ответ верный) | а) «Экономика труда»; б) «Транспортные системы»; в) «Психология»; г) «Физиология труда»; д) «Социология труда». | низкий |
| ПК-3.2 | 2. Подход, предусматривающий гибкость управления персоналом, интенсификацию труда, активную работу по бережливости и участию | а) синергетический б) рационалистический в) демократический | низкий |

| | | | |
|--------|---|--|---------|
| | работников в управлении, называется: (один ответ верный) | | |
| ПК-3.2 | 3. Свойство человека беспристрастно оценивать других людей, события, явления, характеризующиеся противоречивыми чертами; способность с уважением относиться к мнению и убеждениям других людей, — это: (один ответ верный) | а) либеральность б) толерантность в) тактичность г) объективность | низкий |
| ПК-3.2 | 4. Безработица, вызванная спадом производства, — это: (один ответ верный) | а) циклическая б) фрикционная в) структурная г) временная | низкий |
| ПК-3.2 | 5. К содержательным мотивационным теориям относятся теории: (один ответ верный) | а) Б. Ф. Скиннера; б) С. Адамса; в) В. Врума; г) модель Портера — Лоулера; д) Ф. Герцберга. | низкий |
| ПК-3.2 | 6. Должностная инструкция на предприятии разрабатывается с целью: (один ответ верный) | а) определение определенных квалификационных требований, обязанностей, прав и ответственности персонала предприятия; б) найма рабочих на предприятие; в) отбора персонала для занимания определенной должности; г) согласно действующему законодательству; д) достижения стратегических целей предприятия. | средний |

| | | | |
|----------------------|--|--|----------------|
| <p>ПК-3.2</p> | <p>7. Изучение кадровой политики предприятий-конкурентов направленно: (один ответ верный)</p> | <p>а) на разработку новых видов продукции; б) на определение стратегического курса развития предприятия; в) на создание дополнительных рабочих мест; г) на перепрофилирование деятельности предприятия; д) на разработку эффективной кадровой политики своего предприятия.</p> | <p>средний</p> |
| <p>ПК-3.2</p> | <p>8. Потенциал специалиста – это: (один ответ верный)</p> | <p>а) совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей; б) здоровье человека; в) способность адаптироваться к новым условиям; г) способность повышать квалификацию без отрыва от производства; д) способность человека производить продукцию</p> | <p>средний</p> |
| <p>ПК-3.2</p> | <p>9. Горизонтальное перемещение рабочего предусматривает такую ситуацию: (один ответ верный)</p> | <p>а) переводение с одной работы на другую с изменением заработной платы или уровня ответственности; б) переводение с одной работы на другую без изменения заработной ты или уровня ответственности; в) освобождение рабочего; г) понижение рабочего в должности; д) повышение рабочего в должности.</p> | <p>средний</p> |
| <p>ПК-3.2</p> | <p>10. Какое положение предусматривает теория приобретенных потребностей Д Мак-Клелланда: (один ответ верный)</p> | <p>а) выделение гигиеничных и мотивирующих факторов; б) распределение всех рабочих на желающих работать и тех, кто не желает работать; в) наличие у рабочего потребности в достижении, в соучастии, во власти;</p> | <p>средний</p> |

| | | | |
|--------|---|---|---------|
| | | <p>г) потребность человека быть справедливо вознагражденным;</p> <p>д) все потребности человека расположенные в определенной иерархии.</p> | |
| ПК-3.2 | <p>11. Какая теория мотивации относится к процессуальным теориям?</p> <p>(один ответ верный)</p> | <p>а) теория нужд А. Маслоу;</p> <p>б) теория ожидания В. Врума;</p> <p>в) теория приобретенных потребностей Д. Мак-Клелланда;</p> <p>г) теория существования, связи и роста К. Альдерфера;</p> <p>д) теория двух факторов Ф. Гецберга.</p> | средний |
| ПК-3.2 | <p>12. Валентность согласно теории В. Врума — это: (один ответ верный)</p> | <p>а) мера вознаграждения;</p> <p>б) мера ожидания;</p> <p>в) ожидание определенного вознаграждения в ответ на достижение результаты;</p> <p>г) мера ценности или приоритетности;</p> <p>д) ожидание желаемого результата от затраченных дополнительных усилий.</p> | средний |
| ПК-3.2 | <p>13. Назовите внутренние источники привлечения персонала: (один ответ верный)</p> | <p>а) организованные наборы работников</p> <p>б) зарубежная рабочая сила</p> <p>в) кадровый резерв</p> | средний |
| ПК-3.2 | <p>14. Психологический механизм регуляции социально-психологического климата, который способствует превращению группы в сплоченный, саморегулируемый социальный организм, в котором</p> | <p>а) коммуникация</p> <p>б) адаптация</p> <p>в) идентификация</p> <p>г) интеграция</p> | средний |

| | | | |
|---------------|---|---|---------|
| | усилия всего персонала направлены на достижение целей организации. (один ответ верный) | | |
| ПК-3.2 | 15. Кадровый потенциал предприятия – это: (один ответ верный) | а) совокупность работающих специалистов, устраивающихся на работу, обучающихся и повышающих квалификацию с отрывом от производства; б) совокупность работающих специалистов; в) совокупность устраивающихся на работу; г) совокупность обучающихся и повышающих квалификацию с отрывом от производства; д) совокупность перемещающихся по служебной лестнице. | средний |
| ПК-3.2 | 16. Основные функции маркетинга персонала (выбрать два правильных ответа) | а) стратегическая б) информационная в) коммуникативная г) познавательная д) методологическая | высокий |
| ПК-3.2 | 17. Латентный период конфликта характеризуется такой особенностью: (один ответ верный) | а) стороны еще не заявили о своих претензиях друг к другу; б) одна из сторон признает себя побежденной или достигается перемирие; в) публичное выявление антагонизма как для самих сторон конфликта, так и для посторонних наблюдателей; г) крайнее агрессивное недовольство, блокирование стремлений, продолжительное отрицательное | высокий |

| | | | |
|--------|---|--|---------|
| | | эмоциональное переживание, которое дезорганизует сознание и деятельность; д) отсутствуют внешние агрессивные действия между конфликтующими сторонами, но при этом используются косвенные способы воздействия. | |
| ПК-3.2 | 18. Стиль поведения в конфликтной ситуации, характеризующийся активной борьбой индивида за свои интересы, применением всех доступных ему средств для достижения поставленных целей – это: (один ответ верный) | а) приспособление, уступчивость; б) уклонение; в) противоборство, конкуренция; г) сотрудничество; д) компромисс. | высокий |
| ПК-3.2 | 19. Какое положение не относится к теории мотивации Ф. Герцберга: (один ответ верный) | а) отсутствие гигиенических факторов ведет к неудовлетворенности трудом; б) наличие мотиваторов может лишь частично и неполно компенсировать отсутствие факторов гигиены; в) в обычных условиях наличие гигиенических факторов воспринимается как естественное и не оказывает мотивационного воздействия; г) максимальное позитивное мотивационное воздействие достигается с помощью мотиваторов при наличии факторов гигиены; д) максимальное позитивное мотивационное воздействие достигается с помощью мотиваторов при отсутствии факторов гигиены; | высокий |

| | | | |
|----------------------|--|---|----------------|
| <p>ПК-3.2</p> | <p>20. Не регулирует взаимоотношения между работодателями, т. е. покупателями продуктов интеллектуального труда и самими субъектами интеллектуальной деятельности по поводу формирования цены интеллектуального труда: (три ответа верных)</p> | <p>а) инфраструктура финансового рынка; б) аграрные биржи; в) инфраструктура рынка интеллектуального труда; г) фонды содействия предпринимательству; д) собственники интеллектуального труда.</p> | <p>высокий</p> |
|----------------------|--|---|----------------|