

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:44:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Управление кадровыми рисками и их оценка

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом		
Учебный план	b380303-УП-25-3.plx 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации		
Квалификация	Бакалавр		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачеты 6	
аудиторные занятия	64		
самостоятельная работа	80		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	17 2/6			
Неделя	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64	64	64	64
Сам. работа	80	80	80	80
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст.преподаватель, Евсеенко Е.А.

Рабочая программа дисциплины

Управление кадровыми рисками и их оценка

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н. Хадасевич Н.Р

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять кадровые управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Социология управления
2.1.2	Введение в профессиональную деятельность
2.1.3	Рынок труда и управление занятостью
2.1.4	Управление организацией
2.1.5	Этика деловых отношений
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Социальное партнерство в сфере трудовых отношений
2.2.2	Психология инклюзивного общества
2.2.3	Управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала
2.2.4	Психофизиология труда
2.2.5	Безопасность и охрана труда персонала

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.2: Разрабатывает и реализует системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- концептуально-теоретические основы управления рисками
3.1.2	- основные виды кадровых рисков, связанных с организационной культурой и социальной политикой
3.1.3	- методы и инструменты управления кадровыми рисками для принятия управленческих решений
3.2	Уметь:
3.2.1	- разрабатывать управленческие решения с учетом кадровых рисков
3.2.2	- использовать адекватные инструменты и технологии для обработки информации в области управления кадровыми рисками

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Раздел 1. Теоретические основы управления кадровыми рисками					
1.1	История развития категории "риск" /Лек/	6	2	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	

1.2	История развития категории "риск" /Пр/	6	2	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	
1.3	История развития категории "риск" /Ср/	6	14	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	
1.4	Понятие и классификация кадровых рисков в организации /Лек/	6	4	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1	
1.5	Понятие и классификация кадровых рисков в организации /Пр/	6	4	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1	
1.6	Понятие и классификация кадровых рисков в организации /Ср/	6	12	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1	
1.7	Риск-ориентированный подход в управлении персоналом /Лек/	6	4	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1	
1.8	Риск-ориентированный подход в управлении /Пр/	6	4	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1	
1.9	Риск-ориентированный подход в управлении /Ср/	6	12	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1	
	Раздел 2. Раздел 2. Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях					
2.1	Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Лек/	6	6	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	
2.2	Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Пр/	6	6	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2	

2.3	Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Ср/	6	10	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2
Раздел 3. Раздел 3. Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз					
3.1	Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Лек/	6	6	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2
3.2	Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Пр/	6	6	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2
3.3	Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Ср/	6	10	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2
Раздел 4. Количественные оценки вероятностей и угроз					
4.1	Количественные оценки вероятностей и угроз /Лек/	6	4	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2
4.2	Количественные оценки вероятностей и угроз /Пр/	6	4	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2
4.3	Количественные оценки вероятностей и угроз /Ср/	6	10	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.3 Э1 Э2
Раздел 5. Кадровые риски в социальной политике организации					
5.1	Кадровые риски в социальной политике организации /Лек/	6	6	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.6 Э1

5.2	Кадровые риски в социальной политике организации /Пр/	6	6	ПК-6.2	Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.5 Э1
5.3	Кадровые риски в социальной политике организации /Ср/	6	12	ПК-6.2	Л1.1 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.2 Л3.4 Э1
5.4	/Контр.раб./	6	0	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1
5.5	/Зачёт/	6	0	ПК-6.2	Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Уродовских В. Н.	Управление рисками предприятия: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2017, электронный ресурс	1
Л1.2	Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г.	Кадровая безопасность компании: учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017, электронный ресурс	1
Л1.3	Капустина Е. И., Григорьева О. П., Скрипниченко Ю. С., Молчаненко С. А., Барсуков М. Г.	Оценка рисков в проектном менеджменте: Учебное пособие	Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2017, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.4	Рыхтикова Н.А.	Анализ и управление рисками организации: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021, электронный ресурс	1
Л1.5	Шкурко В. Е., Гребенкин А. В.	Управление рисками проекта: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л1.6	Воронцовский А. В.	Управление рисками: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Фливиборг Б., Брузелиус Н.	Мегапроекты и риски: Анатомия амбиций	Москва: ООО "Альпина Паблишер", 2016, электронный ресурс	1
Л2.2	Митрофанова А.Е., Захаров Д.К.	Кадровые риски и их оценка: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1
Л2.3	Панягина, А. Е., Свистунов, А. В.	Управление рисками на предприятии: теория и практика: учебное пособие	Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2020, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Кузнецова М. Е., Кауфман Н. Ю.	Риски в управлении персоналом: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2017	43
Л3.2	Мелихов Ю.Е., Малуев П.А.	Управление персоналом. Портфель надежных технологий (2-е издание): учебное пособие	Москва: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2017, электронный ресурс	1
Л3.3	Терехова Е. А., Мозолева Н. В.	Экономическая оценка рисков: Учебное пособие	Москва: Российская таможенная академия, 2016, электронный ресурс	1
Л3.4	Касьяненко Т. Г., Маховикова Г. А.	Анализ и оценка рисков в бизнесе: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.5	Кручинина В. А.	Управление рисками и их оценка: методические рекомендации	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс	1
ЛЗ.6	Киященко Т. П., Уткина О. В.	Научный семинар "Управление рисками и страхование": методические рекомендации и задания для практических занятий и самостоятельных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	кадровое делопроизводство http://www.kadrovik-praktik.ru
Э2	Управление рисками проектов https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/28845/1/978-5-7996-1266-5_2014.pdf

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет («Google chrome»);
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций («Microsoft PowerPoint»).

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Сайт по кадровому делопроизводству http://www.kadrovik-praktik.ru
6.3.2.2	Ведущий портал о кадровом менеджменте http://www.hrm.ru
6.3.2.3	HR-Portal http://hr-portal.ru/
6.3.2.4	Административно- управленческий портал http://www.aup.ru/
6.3.2.5	Федеральный портал управленческих кадров http://window.edu.ru/resource/839/78839
6.3.2.6	Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» www.ecsocman.edu.ru

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---