

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 17.06.2025 14:51:14
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

**МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ
НАПРАВЛЕННОСТИ**
Управление социальным развитием организации
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план b380304-ГМУ-25-3.plx
38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль): Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 32
самостоятельная работа 49
часов на контроль 27

Виды контроля в семестрах:
экзамены 5

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	49	49	49	49
Часы на контроль	27	27	27	27
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

Ст.преп., Замятина Мария Сергеевна

Рабочая программа дисциплины

Управление социальным развитием организации

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1016)

составлена на основании учебного плана:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Освоение теоретической базы для социального развития организации и её персонала, формирование способности анализа состава и структуры аспектов социального развития, приобретение практических навыков в области управления социальным развитием, включая командообразование, формирование благоприятной внутренней среды, управление стратегическим развитием, принятия управленческих решений, организацию и контроль.
1.2	Цель дисциплины «Управление социальным развитием организации» — формирование у студентов знаний в сфере управления социальным развитием организации и личностной готовности к их применению в профессиональной деятельности по управлению персоналом.
1.3	Некоторые задачи дисциплины:
1.4	Изучить место и значение социальной составляющей управления персоналом в общей системе управления деятельностью организации.
1.5	Изучить понятие социальной политики.
1.6	Освоить основы введения социальных технологий в практику управления, получить представление о роли обеспечения социальной защиты персонала и социального партнёрства.
1.7	Изучить отечественный и зарубежный опыт решения социально-трудовых проблем.
1.8	Ознакомиться с основными принципами и методами управления социальным развитием организации.
1.9	Изучить принципы социального партнёрства в сфере труда.
1.10	Сформировать навыки принятия самостоятельных решений в ходе управления социальным развитием организации.
1.11	Развить навыки самостоятельно планировать социальное развитие организации.
1.12	Научить формулировать цели, задачи и функции социальной службы организации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Социально-экономическая статистика
2.1.2	Социология управления
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Государственные институты и общественный сектор
2.2.2	Документационное обеспечение государственного и муниципального управления

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-3.1: Разрабатывает организационные структуры, целевые программы, социально-экономические проекты	
ПК-3.4: Организует эффективное, бесконфликтное взаимодействие и коммуникации	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	Системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала
	Основы бесконфликтного взаимодействия и коммуникации персонала
3.2	Уметь:
	Реализовывать на практике внедрение системы управления трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала
	Применять основы бесконфликтного взаимодействия и коммуникации персонала

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетен-ции	Литература	Примечание

	Раздел 1. Методологические основы управления социальным развитием организации					
1.1	Научные основы управления социальным развитием. Зарубежный и отечественный опыт управления развитием социально-трудовых отношений. /Лек/	5	2	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
1.2	Научные основы управления социальным развитием. Зарубежный и отечественный опыт управления развитием социально-трудовых отношений. /Пр/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.3	Социальная среда организации как объект управления /Лек/	5	2	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
1.4	Социальная среда организации как объект управления /Пр/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.5	Система управления социальным развитием организации /Лек/	5	3	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
1.6	Система управления социальным развитием организации /Пр/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.7	Методологические основы управления социальным развитием организации /Ср/	5	5	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
	Раздел 2. Социальная политика и социальная ответственность - составляющие управления социальным развитием организации					
2.1	Социальная политика - основа управления социальным развитием организации /Лек/	5	2	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3 Л2.4Л3.1	
2.2	Социальная политика - основа управления социальным развитием организации /Пр/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.3	Нормативно-правовое обеспечение управления социальным развитием организации /Лек/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
2.4	Нормативно-правовое обеспечение управления социальным развитием организации /Пр/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.5	Организационные структуры в системе управления социальным развитием организации /Лек/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	

2.6	Организационные структуры в системе управления социальным развитием организации /Пр/	5	4	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.7	Социальная ответственность современных организаций /Лек/	5	4	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
2.8	Социальная ответственность современных организаций /Пр/	5	4	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.9	Социальная политика и социальная ответственность - составляющие управления социальным развитием организации /Ср/	5	5	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
	Раздел 3. Технологии управления социальным развитием организации					
3.1	Изучение социальных параметров организации. Социальные технологии как механизм управленческой деятельности. /Лек/	5	1	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
3.2	Изучение социальных параметров организации. Социальные технологии как механизм управленческой деятельности. /Пр/	5	3	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
3.3	Технологии управления социальным развитием организации /Ср/	5	39	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
3.4	/Контр.раб./	5	0	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
3.5	/Экзамен/	5	27	ПК-3.1 ПК-3.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
--	---------------------	----------	-------------------	----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Аблязова Н.О., Аверкин М.Г.	Управление социальным развитием организации: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019, электронный ресурс	1
Л1.2	Захаров Н.Л., Кузнецов А. Л.	Управление социальным развитием организации: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019, электронный ресурс	1
Л1.3	Канаева О. А., Пруель Н. А., Судова Т. Л., Мельников Е. Г., Голубев К. И., Спиридонова Н. В., Филимонова Н. А., Белоусов К. Ю.	Социальная политика государства и бизнеса: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Аверин А.Н.	Национальные проекты- инструменты достижения национальных целей развития Российской Федерации: Учебное пособие	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1
Л2.2	Шайдукова Л. Д.	Социальная политика Российской Федерации: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л2.3	Воронина Л. И., Иванцов Г. Б.	Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л2.4	Коргова М. А.	Менеджмент организации: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Мещерякова Т. С.	Управление социальным развитием региона: учебно- методическое пособие	Москва: МИСИ – МГСУ, 2020, электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Журнал «Вопросы экономики» (www.vopreco.ru)			
Э2	Корпоративный менеджмент http://www.cfin.ru/ -			
Э3	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации https://mintrud.gov.ru/			
Э4	Федеральная служба государственной статистики https://rosstat.gov.ru/			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	справочные системы: «Гарант», «Консультант плюс»			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду университета.