

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:49
Уникальный программный ключ:
e3a68f3ea0c62c74b545f49c8099d7d6b5d1f836

Оценочный материал для диагностического тестирования по дисциплине:

«Преддипломный семинар» (8семестр)

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-2.1	1. ____ сопоставление результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом (выберите правильный вариант ответа)	1. Оценка затрат на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации 2. Оценка потерь, связанных с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации 3. Оценка эффективности системы управления персоналом 4. Сопоставление с результатами работы подобных предприятий	низкий
ПК-2.1	2. Совокупность исследовательских методов, процедур, техник, используемых при познании управленческих процессов называется: (выберите один правильный ответ)	1. Процессом управления 2. Методологией теории управления 3. закономерностями теории управления; 4. Целью теории управления.	низкий
ПК-2.1	3. Практическая значимость научного исследования (найти один логически верный ответ)	1. Формирование алгоритма действий кадровой службы 2. Уточнение научных понятий 3. Разработка рекомендаций для устранения (минимизации) существующих проблем 4. Создание модели процесса управления персоналом (по теме исследования)	низкий
ПК-2.1	4. ____ набор наиболее важных предположений, принимаемых членами организации и выражающихся в заявляемых организацией ценностях, задающих людям ориентиры поведения и действий. (выберите 1 правильный	1. Организационная культура 2. Решения совещания 3. Предложения профсоюзной организации 4. Решения комиссии по трудовым спорам	низкий

	ответ)		
ПК-2.1	5. Показатели актуальности темы исследования (выбрать логически верные ответы)	1.Общий интерес со стороны ученых, практиков, специалистов к проблеме 2.Необходимость разработки темы в связи потребностями населения 3.Необходимость разработки темы в связи с местными, региональными и другими условиями 4.Наличие потребности производства . в разработке вопроса на данном этапе	низкий
ПК-2.1	6. Установите правильную последовательность уровней методологии.	1.Общенаучный уровень методологии 2.Философский уровень методологии 3.Уровень методики и техники исследования 4.Конкретно-научный уровень методологии	средний
ПК-2.1	7. Найдите соответствие	1. Стремление работника любым способом добиться служебного роста, успеха, славы 2.Успешное продвижение в области общественной, служебной, научной или производственной деятельности, достижение известности 3. Совокупность должностных и квалификационных перемещений сотрудника от начала трудовой деятельности до ее прекращения 4. Зачисление в резерв руководящих кадров Варианты ответов: 1.Карьера 2.Служебное рвание 3.Результат деловой оценки 4.Записи в личном деле	средний

ПК-2.1	8.Виды исследований (выбрать один верный вариант ответа)	1.Идеальные и материальные 2.Проективные и прогностические 3.Теоретические и практические 4. Количественные и качественные	средний
ПК-2.1	9. Обобщенный сжатый научный результат, который должен быть получен в итоге исследования - это. (найди один правильный ответ)	1.Предмет исследования 2.Объект исследования 3.Тема исследования 4.Цель исследования 5.Задача исследования	средний
ПК-2.1	10. Установите правильное соответствие между методологическими параметрами научного исследования и их конкретными характеристиками	1.База научного исследования 2.Объект научного исследования 3.Предмет научного исследования Варианты ответов: 1.управление персоналом организации 2. ПАО « СНГ» 3.особенности управления работниками, работающих вахтовым методом	средний
ПК-2.1	11.Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации? (выберите 1 правильный ответ)	1. Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации 2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации 3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом 4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий	средний
ПК-2.1	12. В нем в концентрированном виде	1.Предмет исследования 2. Объект исследования	средний

	заклучены направления поиска, важные задачи, возможности их решения соответствующими средствами и методами ... - это (выбрать логически верный ответ)	3. Задачи исследования 4. Методы исследования	
ПК-2.1	13.К методам обследования системы управления персоналом относятся (выберите правильные ответы)	1. Функционально-стоимостной анализ 2. Корреляционный и регрессионный анализы 3. Структуризации целей 4. Активное наблюдение рабочего дня 5. Изучение документов	средний
ПК-2.1	14. Некий процесс, некоторое явление, которое существует независимо от субъекта познания и на которое обращено внимание исследователя – это ... (выбрать один верный ответ)	1. Предмет исследования 2. Объект исследования 3. Метод исследования. 4. Задача исследования	средний
ПК-2.1	15. Установите соответствие	1. Линейная структура 2. Линейно-штабная структура 3. Функциональная структура 4. Матричная структура Варианты ответа: 1. аналогична линейной, но управление сосредоточено в штабах. 2. в действующих структурах создаются временные рабочие группы, руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений. 3. характерна вертикаль: высший руководитель — линейный руководитель (подразделения) — исполнители. 4. характерна вертикаль: руководитель — функциональные руководители (производство, маркетинг, финансы) — исполнители.	средний
ПК-2.1	16. Установите правильное соответствие	1.Объект научного исследования 2.Предмет научного	высокий

	между методологическими параметрами научного исследования и их конкретными характеристиками	исследования 3.Противоречие, выводящее на практическую проблему Варианты ответов: 1. Высокая текучесть молодых специалистов в организации и наличие незакрытых вакансий 2. Особенности карьерного роста специалистов 3. Управление карьерным ростом персонала	
ПК-2.1	17.Система целей управления персоналом является основой определения (выберите 1 правильный ответ)	1. Политики организации 2. Стратегии развития организации 3.Состава функций управления персоналом 4. Маркетинговой стратегии	высокий
ПК-2.1	18.Обоснование актуальности научного исследования(определить логически верные ответы)	1. Обоснование актуальности направления исследования 2. Обоснование актуальности базы исследования 3. Обоснование актуальности темы исследования 4. Обоснование актуальности приемов исследования 5. Обоснование научной актуальности темы 6. Обоснование актуальности методики исследования	высокий
ПК-2.1	19._____ отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий	1.Трудовые отношения 2.Организационные отношения 3.Конкурентные отношения 4.Иерархические отношения	высокий

	труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. (выберите правильный ответ)		
ПК-2.1	20. Принцип научного исследования, требующий обоснованности, аргументированности исходных посылок, каждого шага исследования и выводов (найти один верный ответ)	1.Объективность 2.Достоверность 3.Доказательность 4.Альтернативность	высокий