

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 17.06.2025 15:36:25
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f499809c471d61f4ff836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Стратегическое управление персоналом», 3 семестр

Квалификация выпускника	магистр
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

3 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-2	1. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Для какого этапа карьеры характерна подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности?	а) Предварительный б) Становление в) Продвижение г) Завершение	Низкий
УК-2	2. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Согласно конфигурации карьеры по Драйверу перемещение с одного вида деятельности в другой, происходящее стихийно, без видимой логики характерно для:	а) Целевая карьера б) Монотонная карьера в) Спиральная карьера г) Мимолетная карьера	Низкий
ПК-2	3. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Получать в связи с Субъектами стратегического управления могут быть::	а) население В) органы местного самоуправления в) фирма (корпорация) в целом D) особенности, связанных с осуществлением трудовой деятельности	Низкий
УК-2	4. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Для какого этапа карьеры характерна подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смены:	а) Предварительный б) Становление в) Продвижение г) Завершение	Низкий
УК-2	5. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Согласно конфигурации карьеры по Драйверу работник, мотивированный к перемене видов деятельности и по мере их освоения продвигающийся по ступеням	а) Целевая карьера б) Монотонная карьера в) Спиральная карьера г) Мимолетная карьера	Низкий

	организационной иерархии характерен для:		
ПК-2	6. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i> ... - управление организацией, которое опирается на человеческий потенциал как на основу организации, гибко реагирует на изменение внешней среды, проводит своевременные изменения в организации, позволяющие добиваться жизнеспособности, конкурентных преимуществ, достижения целей.		Средний
ПК-2	7. <i>Выберите правильный вариант ответа</i> Планирование как инструмент управления создает возможности для:	а) достижения результата с меньшими затратами б) ухудшения координации действий исполнителей в) иррационального использования имеющихся ресурсов г) снижения эффективности контроля за действиями исполнителей плана	Средний
ПК-2	8. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i> Под стратегией организации понимается определение ее перспективных целей развития, методов и времени их достижения, а также системы .. степени реализации этих целей.		Средний
ПК-2	9. <i>Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово</i>		Средний

	Как из стратегий предусматривает следующий факт: «Служащие должны быть организационно закреплены, обладать гибкостью в изменяющихся условиях, быть проблемно-ориентированными и работать в тесном сотрудничестве с другими»		
ПК-3	10. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово Административные методы реализуются путем ... воздействия руководителей на подчиненных		Средний
ПК-2	11. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово ... – это разработанное руководством приоритетное направление действий, необходимых для достижения долгосрочных организационных целей по закреплению и сохранению конкурентоспособности организации с помощью ее сотрудников		Средний
ПК-3	12. Выберите правильный вариант ответа По содержанию методы управления можно классифицировать на:	а) экономические б) административные в) социально-психологические г) все варианты неверны	Средний
ПК-3	13. Дополните предложение – вместо многоточия впишите слово		Средний

	Сущность ... методов состоит в том, что с помощью воздействия на неэкономические интересы работников и экономических контрагентов задействовать действенный механизм работы.		
ПК-3	14. <i>Выберите все правильные варианты ответа</i> Стратегия управления персоналом разрабатывается с учетом:	а) внутренних ресурсов и традиций организации б) возможностей, предоставляемых внешней средой в) выработки приоритетов	Средний
ПК-2	15. <i>Установите соответствие между понятием и его определение</i>	1. Экономические методы управления 2. Содержание экономических методов 3. Административные методы управления а) способы и приемы воздействия на людей, в основе которых лежат экономические отношения людей и использование их экономических интересов б) целенаправленное воздействие на экономические интересы личности, коллектива, государства в целях достижения оптимальных результатов их функционирования с наименьшими требованиями и материальными затратами в) создают основные системы управления в виде устойчивых связей и отношений, положений,	Средний

		регламентирующих права и ответственность подразделений и отдельных работников.	
ПК-3	16. Выберите все правильные варианты ответов из предложенных Основными принципами стратегического управления являются:	а) предположение о единстве компании и окружающей среды, поиск в ней главного источника стратегических проблем и возможностей; б) адаптивность, подчиненность всех внутренних процессов компании задаче реагирования на изменения во внешней среде; в) ориентация на реализацию видения будущего, миссии, глобальных качественных целей, достижение конкурентных преимуществ; г) все варианты неверны.	Высокий
ПК-2	17. Выберите все правильные варианты ответов из предложенных Преимуществами функциональной структуры управления являются:	а) высокая эффективность управления за счет узкой специализации и, как следствие, высокой квалификации управленческих кадров б) полный контроль за реализацией стратегических решений, осуществляемый сразу несколькими вышестоящими менеджерами в) повышенный контроль на всех уровнях управления г) все варианты неверны	Высокий
ПК-3	18. Расположите в верной последовательности этапы процесса стратегического управления организацией:	а) Определение миссии организации б) Анализ внешней и внутренней среды организации в) Оценка состояния организации: определение путей достижения цели	Высокий

		г) Формирование и выбор стратегии для достижения намеченных целей	
ПК-2	19. <i>Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i> При анализе внешней среды компании исследуется совокупность факторов с использованием акронима «SPELT». Какие элементы относятся к этой методике:	а) социальные факторы; б) политические факторы; в) экономические факторы; г) экологические факторы.	Высокий
ПК-3	20. <i>Выберите все правильные варианты ответов из предложенных</i> При анализе внутренней среды компании исследуется совокупность факторов с использованием акронима «COPS». Какие элементы относятся к этой методике:	а) особенности организационной культуры: корпоративные ценности, приверженность им персонала, действующие правила и нормы, регламентирующие поведение персонала, традиции, психологический климат; б) особенности организационной структуры и организации процессов; в) анализ персонала: особенности количественного и качественного состава человеческих ресурсов; г) автономность кадрового состава.	Высокий