Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:44:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

Анализ трудовых показателей в организации рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом		
Учебный план	b380303-УП-25-4.plx 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации		
Квалификация	бакалавр		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачеты 7	
аудиторные занятия	48		
самостоятельная работа	60		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	17 2/6			
Неделя	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	60	60	60	60
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

Ст. преподаватель, Собиров Б.Ш.

Рабочая программа дисциплины

Анализ трудовых показателей в организации

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент, Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	сформировать комплекс теоретических знаний и прикладных навыков применения экономико-математических методов и моделей для анализа трудовых показателей предприятия, подготовить к использованию методов для разработки и принятия организационных и управленческих решений
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Стандартизация и сертификация персонала
2.1.2	Стратегическое управление персоналом
2.1.3	Кадровая политика и управление персоналом организации
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Контроллинг и аудит управления персоналом
2.2.2	Экономика управления персоналом
2.2.3	Управленческий учет и учет персонала
2.2.4	Производственная практика, преддипломная практика;

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.3: Организует эффективное, бесконфликтное взаимодействие и коммуникации персонала

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основные направления анализа трудовых показателей;
3.1.2	методы и приемы анализа трудовых показателей;
3.1.3	направления использования результатов анализа трудовых показателей
3.2	Уметь:
3.2.1	проводить комплексный анализ трудовых показателей;
3.2.2	составлять аналитические заключения по результатам проведенного анализа;
3.2.3	разрабатывать и экономически обосновывать мероприятия по улучшению трудовых показателей

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы анализа и моделирования трудовых показателей на предприятии					
1.1	Теоретические основы анализа и моделирования трудовых показателей на предприятии /Лек/	7	2	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.3 Э1 Э2 Э3	
1.2	Теоретические основы анализа и моделирования трудовых показателей на предприятии /Пр/	7	4	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.2 Э1 Э2	
1.3	Теоретические основы анализа и моделирования трудовых показателей на предприятии /Ср/	7	12	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2. Анализ численности, состава, движения рабочей силы и обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами					

2.1	Анализ численности, состава, движения рабочей силы и обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами /Лек/	7	2	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3	
2.2	Анализ численности, состава, движения рабочей силы и обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами /Пр/	7	4	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.2	
2.3	Анализ численности, состава, движения рабочей силы и обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами /Ср/	7	12	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1	
Раздел 3. Анализ эффективности использования персонала, использования рабочего времени, производительности труда и трудоемкости						
3.1	Анализ эффективности использования персонала, использования рабочего времени, производительности труда и трудоемкости /Лек/	7	4	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3	
3.2	Анализ эффективности использования персонала, использования рабочего времени, производительности труда и трудоемкости /Пр/	7	8	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.2	
3.3	Анализ эффективности использования персонала, использования рабочего времени, производительности труда и трудоемкости /Ср/	7	12	ПК-6.3	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2	
Раздел 4. Анализ фонда оплаты труда						
4.1	Анализ фонда оплаты труда /Лек/	7	4	ПК-6.3	Л1.1 Л1.3Л2.2 Л2.3 Э1 Э2	
4.2	Анализ фонда оплаты труда /Пр/	7	8	ПК-6.3	Л1.1 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.2 Э1 Э2	
4.3	Анализ фонда оплаты труда /Ср/	7	12	ПК-6.3	Л1.1 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
Раздел 5. Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия						
5.1	Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия /Лек/	7	4	ПК-6.3	Л1.1 Л1.3Л2.1	
5.2	Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия /Пр/	7	8	ПК-6.3	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.2	
5.3	Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия /Ср/	7	12	ПК-6.3	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2	
5.4	Контрольная работа /Контр.раб./	7	0	ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	

5.5	Зачет /Зачёт/	7	0	ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
-----	---------------	---	---	--------	---	--

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Кибанов А. Я., Митрофанова Е.А.	Экономика управления персоналом: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.2	Мизя, М. С., Телятникова, Т. В.	Анализ и моделирование трудовых показателей: учебное пособие	Омск: Омский государственный технический университет, 2020, электронный ресурс	1
Л1.3	Шабанова, Т. В., Богатырева, О. Н.	Анализ трудовых показателей: учебное пособие	Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2020, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Шадрин Г. В.	Управленческий и финансовый анализ: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2021, электронный ресурс	1
Л2.2	Белкин М. В., Чурикова О. О.	Экономика социально-трудовых отношений: учебно-методическое пособие для студентов бакалавриата направления «экономика» (профиль «экономика труда»)	Москва: РУТ (МИИТ), 2020, электронный ресурс	1
Л2.3	Балгачеева Н. А.	Экономика труда: учебно-методическое пособие	Донецк: ДонНУ, 2020, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
--	---------------------	----------	-------------------	----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.1	Курамшина А. В.	Экономика труда: методические рекомендации и задания для практических занятий и самостоятельной работы студентов	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020, электронный ресурс	1
ЛЗ.2	Гардт А. А.	Анализ и планирование трудовых показателей: методические рекомендации и задания по выполнению практических заданий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/
Э2	Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.garant.ru/
Э3	Деловой журнал "Управление персоналом"

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Операционные системы Microsoft Windows, пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	1. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/ – Загл. с экрана.
6.3.2.2	2. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.garant.ru/ – Загл. с экрана.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации
-----	--