

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косачок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 20.06.2024 08:37:26
Уникальный программный ключ:
e3a68f38aa1e62674b344499809903d6bfdcf836

Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине
Экономика и социология труда, 5 семестр

| | |
|----------------------------|---|
| Код направления подготовки | 38.03.02 Менеджмент |
| Направленность (профиль) | Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности |
| Форма обучения | очная |
| Кафедра-разработчик | Менеджмента и бизнеса |
| Выпускающая кафедра | Менеджмента и бизнеса |

Типовые задания для контрольной работы:

Вариант 1.

Задача 1. В цехе завода, работающего в 4 смены по 6 часов, установлено 35 единиц оборудования. Каждую единицу оборудования обслуживает бригада из 5 человек. Явочный фонд времени одного рабочего 280 дней в году. Определить необходимую списочную численность работников.

Задача 2.

В результате совершенствования режима труда и отдыха удельный вес фазы устойчивой работоспособности в сменном времени возрос с 62 до 70%, потери времени рабочих, связанные с нерегламентированными перерывами на отдых, сократились с 8 до 4% сменного времени. Насколько при этих процентах изменились условия производительности труда?

Задача 3.

Определить уровень и темпы роста производительности труда.

| Показатели | Единицы измерения | Предыдущий период | Отчетный период |
|--|-------------------|-------------------|-----------------|
| Произведенный национальный доход | Млрд. руб. | 1600 | 1580 |
| Численность населения | Млн. чел. | 147,4 | 145,2 |
| Удельный вес занятых в материальном производстве | % | 59,5 | 58,5 |

Задача 4.

Существует возможность модернизировать с 1 апреля 20 станков, что повысит их производительность на 50%. Производственный участок работает в две смены, в каждой смене 250 рабочих. Определить рост производительности труда за счет модернизации и экономию рабочей силы в процентах и в натуральном выражении.

Задача 5.

В цехе машиностроительного завода 160 рабочих-станочников, из которых 40 человек – 2 разряда, 55 – 3 разряда, 65 – 4 разряда. Общая трудоемкость работ 130000 нормо-часов, из которых работ 2 разряда – 55000 нормо-часов, 3 разряда – 50000 нормо-часов, 4 – 25000 нормо-часов. Определить среднюю тарифный коэффициент рабочих и работ, средний тарифный разряд и среднюю тарифную ставку.

Задача 6.

Рассчитать плановую численность уборщиков на предприятии, где имеется 5 производственных цехов общей площадью 6800 кв. м., бытовых помещений 300 кв. м., три конторы по 70 кв. м. каждая. Норма обслуживания составляет: производственные цехи – 300 кв. м., бытовые помещения – 100 кв.

м., конторы – 250 кв. м. на человека. Работа цехов и бытовых помещений двухсменная, с общими выходными днями. Работа конторы – односменная. Номинальный фонд рабочего времени одного рабочего 252 дня, полезный фонд рабочего времени 230 дней.

Вариант 2.

Задача 1.

Рассчитайте коэффициенты частоты и тяжести заболеваемости по цехам предприятия в отдельности и по заводу в целом, если заболеваемость в трех подразделениях завода характеризуется следующими данными:

| Цех | Численность, чел. | Число случаев заболеваний | Число дней нетрудоспособности |
|-----------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------|
| №1 | 250 | 90 | 980 |
| №2 | 80 | 48 | 384 |
| №3 | 130 | 73 | 798 |
| Всего по заводу | 460 | 211 | 2162 |

Задача 2.

Нормативная трудоемкость продукции базисного периода 1000000 нормо-часов, в плановом году она снижается на 220000 нормо-часов. Плановое выполнение норм основными рабочими 130 %, годовой полезный фонд рабочего времени одного рабочего 1900 часов. Удельный вес основных рабочих в общей численности ППП составляет 52 %. Определить плановую численность ППП.

Задача 3.

На прядильном комбинате выпускается пряжа различных номеров. Данные выпуска за май: пряжа № 20 – 6370 кг, пряжа № 30 – 1450 кг, пряжа № 40 – 10655 кг. При этом за месяц отработано 10250 человеко-часов. Данные выпуска за июнь: пряжа № 20 – 6343 кг, пряжа № 30 – 1360 кг, пряжа № 40 – 12210 кг. При этом за месяц отработано 10420 человеко-часов. Определить уровень и изменение производительности труда.

Задача 4.

Существует возможность модернизировать с 1 апреля 20 станков, что повысит их производительность на 50%. Производственный участок работает в две смены, в каждой смене 250 рабочих. Определить рост производительности труда за счет модернизации и экономию рабочей силы в процентах и в натуральном выражении.

Задача 5.

Рабочий 4 разряда в течение месяца выпустил 830 изделий А и 754 изделия Б. норма времени для изделия А – 44 мин/шт., норма выработки для изделия Б – 9 шт./час. Определить сдельный заработок рабочего за месяц.

Задача 6.

Рассчитать плановую численность работников охраны. На предприятии работает 4 поста охраны с круглосуточным дежурством и 6 постов с дежурством по 16 часов в сутки в рабочие дни и 24 часа в выходные и праздничные дни. Численность командного состава охраны составляет 10 % от численности рядовых. Предприятие работает 254 дня в году, полезный фонд рабочего времени одного рабочего – 1800 часов в год.

Вариант 3.

Задача 1.

Рассчитано восемь частных коэффициентов, отражающих различные стороны организации труда в цехе. В частности коэффициент разделения труда – 0,87; коэффициент рациональности приемов труда – 0,81; коэффициент организации рабочих мест – 0,98; коэффициент обслуживания работников – 0,64; коэффициент нормирования труда – 0,73; коэффициент нормирования труда – 0,73; коэффициент условий труда – 0,81; коэффициент трудовой дисциплины – 0,98; коэффициент творческой активности – 0,62. Рассчитать общий интегральный коэффициент уровня организации труда в цехе.

Задача 2.

Определить: 1. уровень выработки на одного работника ППП и на одного рабочего;

2. темп роста выработки на одного работника ППП и на одного рабочего.

| Показатели | Предыдущий год | Отчетный год |
|-----------------------|----------------|--------------|
| Выпуск литья, тыс. | 6000 | 6300 |
| Численность ППП, чел. | 208 | 212 |
| В т.ч. рабочих | 112 | 118 |

Задача 3.

На выполнение производственной программы основные рабочие-сдельщики должны затратить 285000 нормо-часов. Норма обслуживания для вспомогательных рабочих – 5 основных рабочих мест. Число рабочих часов в год – 1800 на одного рабочего. Определить плановую численность рабочих, если плановое выполнение норм сдельщиками – 125 %.

Задача 4.

Выявлены следующие резервы роста производительности труда: полная ликвидация простоев, составивших в текущем году 10% сменного времени; снижение брака продукции с 8 до 3 %; снижение неявок по болезни с 4 до 2%. Определить суммарный рост производительности труда.

Задача 5.

Положением о премировании рабочих предусмотрена выплата премии в размере 0,4% сдельного заработка за каждую 0,1% снижения брака. За месяц бригада изготовила 601 изделие, из них без брака 575 изделий. Сдельный заработок бригады 120000 руб. по плану технологический брак предусматривается равным 5%. Определить общий заработок бригады.

Задача 6.

Определить уровень и темпы роста производительности труда.

| Показатели | Единицы измерения | Предыдущий период | Отчетный период |
|--|-------------------|-------------------|-----------------|
| Произведенный национальный доход | Млрд. руб. | 1600 | 1580 |
| Численность населения | Млн. чел. | 147,4 | 145,2 |
| Удельный вес занятых в материальном производстве | % | 59,5 | 58,5 |

Вариант 4.

Задача 1.

Определить коэффициенты организации рабочих мест, обслуживания работников, нормирования труда, на основе следующих исходных данных : численность работников, занятых на рабочих местах, отвечающих требованиям типовых проектов – 221 человек, среднесписочная численность рабочих – 320 человек, суммарные потери времени работников из-за несвоевременного обслуживания – 120 150 мин, продолжительность смены 8 часов, количество смен проведения наблюдения- 6 смен, численность рабочих, работающих по нормам времени, выработки, нормированным заданиям, нормативам численности – 280 человек коэффициент напряженности норм – 0,78. Рассчитать среднегеометрический коэффициент уровня организации труда.

Задача 2.

На выполнение производственной программы основные рабочие-сдельщики должны затратить 285000 нормо-часов. Норма обслуживания для вспомогательных рабочих – 5 основных рабочих мест. Число рабочих часов в год – 1800 на одного рабочего. Определить плановую численность рабочих, если плановое выполнение норм сдельщиками – 125 %.

Задача 3.

Определить: 1. численность ППП в базисном и отчетном периодах;

2. темп роста выработки, объема выпущенной продукции, численности ППП;

3. планируемый прирост объема выпуска продукции в абсолютном значении, в т.ч. за счет роста выработки и за счет роста численности ППП.

| Показатели | Предыдущий | План |
|---|------------|-----------------|
| | год | следующего года |
| Выпуск продукции, тыс. руб. | 137300 | 141000 |
| Выработка на одного работника ППП, руб. | 50240 | 50460 |

Задача 4.

Выработка основных рабочих растет на 8,0%. Основные рабочие составляют 55% от общей численности ППП предприятия. Как нужно улучшить структуру кадров, чтобы обеспечить рост производительности труда в расчете на одного работника ППП в 125%.

Задача 5.

Транспортный рабочий 4 разряда обслуживает бригаду основных рабочих. Им отработано за месяц 184 часа. Основные рабочие выполнили объем работ 5700 нормо-часов и отработали 4786 человеко-часов. Определить заработную плату транспортного рабочего по косвенно-сдельной системе оплаты труда.

Задача 6.

В сборочном цехе количество выпущенных изделий и трудоемкость одного изделия характеризуются следующими данными.

| Изделие | Количество изделий, шт. | | Трудовые затраты на одно изделие, нормо-час. |
|------------------------------|-------------------------|-------------------|--|
| | Предыдущий месяц | Отчетный месяц | |
| А | 250 | 200 | 482 |
| Б | 50 | 60 | 390 |
| В | 725 | 800 | 300 |
| Г | 50 | 20 | 420 |
| Д | 380 | - | 130 |
| Численность рабочих, чел. | 90 | 96 | |

Определить уровень выработки на одного рабочего и ее изменение.

Типовые вопросы к зачету:

1. Эволюция представлений о сущности трудового процесса.
2. Понятие труда.
3. Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами.
4. Функции специалистов по проблемам труда на предприятиях и в государственных органах. Основные разделы наук о труде и персонале.
5. Предпосылки и основные этапы формирования этих наук.
6. Методология комплексного анализа взаимосвязей экономических и социальных проблем труда.
7. Понятие о сущности математического подхода к исследованию трудовых процессов и отношений.
8. Принципы и стандарты финансового учета в сфере труда.
9. Как рассчитывается продуктивность труда.
10. Как рассчитывается рентабельность труда.
11. Сравните концепции производительности (эффективности) труда.
12. Сравните понятия «производительный труд», «эффективный труд», «рентабельный труд».
13. Виды и показатели производительности труда.
14. Методы измерения производительности труда.
15. Факторы и резервы роста производительности труда.
16. Как формируются профессионально-квалификационные группы на основе видов разделения труда?

17. Каковы виды классификации затрат рабочего времени?
18. Назовите факторы, определяющие степень дифференциации трудового процесса.
19. Как практически реализовать принцип комплексного обоснования организации и норм труда?
20. Укажите область применения хронометража и фотографии рабочего времени?
21. Как определяется устойчивость хроноряда?
22. Как составляется баланс рабочего времени при ФРВ?
23. Как определить оптимальную численность рабочих по таблицам оптимальных норм обслуживания и численности?
24. Как рассчитать оптимальное количество станков, необходимых для выполнения производственной программы?
25. Каковы типичные ошибки реализации начального этапа проекта?
26. Когда необходимо применение теории массового обслуживания для расчета норм численности?
27. В чем сущность распределения по труду?
28. Чем обусловлен выбор системы оплаты труда?
29. Как отражаются трудовые затраты в финансовой отчетности?
30. Как определить нормативный фонд оплаты труда?
31. В чем сущность распределения по труду?
32. Чем определяется структура заработной платы?
33. Чем определяется структура заработной платы?
34. Чем определяется форма заработной платы?
35. Чем определяется система заработной платы?
36. Как мотивировать творческую активность сотрудников предприятия?
37. Как определяется нормативный фонд заработной платы?
38. Управление затратами и принятие решений на основе данных управленческого учета.
39. Как распределить фонд поощрения между подразделениями?