

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2024 12:37:54
Уникальный программный идентификатор:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочный материал для диагностического тестирования

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Трудовое право, 6 семестр

| | |
|-----------------------------|---|
| Код, направление подготовки | 40.03.01 «Юриспруденция» |
| Направленность (профиль) | Юрист публичного права и управления |
| Форма обучения | Очная |
| Кафедра-разработчик | Гражданско-правовых дисциплин и трудового права |
| Выпускающая кафедра | Государственного и муниципального права |

6 семестр

| Проверяемая компетенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложности вопроса |
|-------------------------------|--|--|-----------------------|
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 1. Продолжительность (вписать слово) непрерывного отдыха не может быть менее 42 ч. | | Низкий |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 2. Трудовое законодательство не регулирует: (выберите один правильный ответ из заданного списка) | А. отношения по оказанию услуг Б. отношения по обучению и переобучению у данного работодателя В. отношения по занятости и трудоустройству Г. отношения по организации труда и управлению трудом | Низкий |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 3. При передаче персональных данных работника работодатель должен предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что: (выберите один правильный ответ из заданного списка) | А. эти данные могут быть использованы ими по их усмотрению в течение месяца со дня их получения Б. эти данные могут быть ими использованы в коммерческих целях В. эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено Г. эти данные не могут быть ими использованы | Низкий |

| | | | |
|--|---|--|---------|
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 4. Локальный нормативный акт, обязательный для работодателя — это: (выберите один правильный ответ из заданного списка) | А. коллективный договор Б. положение о премировании В. выписка из ЕГРЮЛ или ЕГРИП Г. правила внутреннего трудового распорядка | Низкий |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 5. (вписать два слова) - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (вписать слово) | | Низкий |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 6. Основанием возникновения трудового правоотношения являются: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего») | А. избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности Б. заключение агентского договора В. фактическое допущение к работе Г. направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты | Средний |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 7. Коллективный договор прекращает свое действие: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего») | А. при расторжении трудового договора с руководителем организации Б. при слиянии организаций В. при смене формы собственности Г. при преобразовании муниципального бюджетного учреждения в автономное | Средний |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.5 ОПК-2.8 | 8. Если коллективный договор заключен в филиале организации, то стороной договора будет: (выберите один правильный ответ из заданного списка) | А. филиал Б. руководитель филиала В. руководитель организации Г. организация | Средний |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.5 ОПК-2.8 | 9. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, | А. работники ОВД Б. гражданские служащие | Средний |

| | | | |
|-------------------------------|---|--|---------|
| | не распространяются на следующих лиц: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего») | В. члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор) Г. военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы Д. лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера | |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 10. Приказ о приеме работника на работу объявляется работнику под роспись: (выберите один правильный ответ из заданного списка) | А. в день издания приказа Б. в трехдневный срок со дня издания приказа В. в трехдневный срок со дня подписания трудового договора Г. в трехдневный срок со дня фактического начала работы | Средний |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 11. Указание в трудовом договоре на то, что работа является совместительством: (выберите один правильный ответ из заданного списка) | А. является обязательным Б. производится по желанию работника В. производится по желанию работодателя Г. не является обязательным | Средний |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 12. Изменение по инициативе работодателя рабочего места, механизма, агрегата, если они не указаны в трудовом договоре — это (вписать слово) | | Средний |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 13. _____ фактор - это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (вписать слово) | | Средний |
| ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8 | 14. Соотнесите вид изменения условий трудового договора и установленные для каждого вида сроки. | 1. перевод без согласия работника - ? 2. перевод по соглашению с работником - ? 3. перемещение - ? 4. отстранение - ? | Средний |

| | | | |
|---|--|--|---------|
| | | <p>5. изменение трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда -?</p> <p>А. до месяца</p> <p>Б. до года</p> <p>В. на время действия соответствующих обстоятельств</p> <p>Г. срок не установлен</p> <p>Д. срок не установлен</p> | |
| | <p>15. Днем увольнения работника с работы считается: (выберите один правильный ответ из заданного списка)</p> | <p>А. день выдачи трудовой книжки</p> <p>Б. рабочий день, следующий за последним днем работы</p> <p>В. последний день работы работника</p> <p>Г. рабочий день, предшествующий последнему дню работы работника</p> <p>Д. следующий день за днем выдачи трудовой книжки</p> | Средний |
| <p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.5</p> <p>ОПК-2.8</p> | <p>16. Какие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка руководителем организации могут применяться его работодателем: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p> | <p>А. взыскание штрафа</p> <p>Б. предупреждение</p> <p>В. увольнение по соответствующим основаниям</p> <p>Г. выговор</p> | Высокий |
| <p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.8</p> | <p>17. Порядок учета мнения профсоюза при принятии работодателем локального акта (расположите элементы в правильном порядке)</p> | <p>- направление проекта локального нормативного акта и обоснования по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации</p> <p>- направление работодателю мотивированного мнения по проекту в письменной форме</p> <p>- консультации с выборным органом первичной профсоюзной</p> | Высокий |

| | | | |
|--|---|--|----------------|
| | | <p>организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление протокола разногласий - принятие локального нормативного акта - процедура коллективного трудового спора | |
| <p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8</p> | <p>18. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p> | <p>А. судом Б. комиссией по трудовым спорам В. примирительной комиссией Г. трудовой инспекцией Д. прокуратурой Е. трудовым арбитражем</p> | <p>Высокий</p> |
| <p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8</p> | <p>19. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p> | <p>А. в результате возмещения работодателем ущерба третьим лицам Б. вследствие нормального хозяйственного риска В. вследствие крайней необходимости Г. вследствие непреодолимой силы</p> | <p>Высокий</p> |
| <p>ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.5 ОПК-2.8</p> | <p>20. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p> | <p>А. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации Б. прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне В. представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора Г. однократного грубого нарушения руководителем</p> | <p>Высокий</p> |

| | | | |
|--|--|---|--|
| | | организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудоустроенных работников | |
|--|--|---|--|