

Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине:

Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 17.06.2025 13:38:12
 Уникальный код направления
 e3a68f3eand1c67674b5454998099d3d6bfdcf836

Экономика и социология труда

Код направления подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые задания для контрольной работы:

Тематика контрольных работ

- Основные виды деятельности по управлению человеческими ресурсами в обществе и на предприятии.
- Эволюция представлений о показателях качества жизни.
- Модель человека в социально-экономических системах.
- Модель структуры потребностей.
- Динамика потребностей: психологический, синергетический и маржиналистский аспекты.
- Ресурсы рабочего времени. Продолжительность рабочего времени.
- Мотивация и структура систем мотивации.
- Содержательные теории мотивации.
- Процессуальные теории мотивации.
- Сущность и показатели эффективности труда.
- Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность.
- Производственный, технологический и трудовой процессы.
- Рабочее место как элемент системы управления персоналом.
- Система норм и нормативов труда.
- Классификация методов исследования трудовых процессов.
- Основные подходы к определению численности персонала.
- Методы оптимизации распределения труда и численности персонала.
- Структура дохода сотрудника предприятия.
- Фонд оплаты труда. Методы расчета ФОТ
- Социально-трудовые отношения. Типы социально-трудовых отношений.
- Особенности социального партнерства. Сотрудничество труда и капитала в трудах экономистов и социологов.
- Управление конфликтами в команде. Возможные последствия конфликта.
- Роль и значение профессиональной этики в системе социально-трудовых отношений.
- Девиантное поведение. Основные предпосылки девиантного поведения.
- Особенности российского рынка труда на современном этапе развития.

Типовые вопросы к экзамену:

- Сущность творчества и процесса труда.

2. Сущность и содержание комплексного подхода к управлению человеческими ресурсами.
3. Показатели качества жизни. ИРЧП.
4. Сущность потребностей. Классификация потребностей по А.Маслоу.
5. Основные теории потребностей.
6. Понятия: рабочая сила, человеческий капитал, трудовой потенциал.
7. Качество персонала предприятия.
8. Сущность и виды мотивации.
9. Мотивы. Альтруистические и эгоистические мотивы
10. Сущность внутренней и внешней мотивации.
11. Схема мотивации эффективной работы в иерархических структурах.
12. Блага и ресурсы. Отличие свободных и экономических благ.
13. Продуктивность и рентабельность труда.
14. Эффект демонстративного поведения.
15. Сравните понятия «производительный труд», «эффективный труд», «рентабельный труд»..
16. Сущность теории человеческого капитала.
17. Основные виды разделения труда.
18. Классификация трудовых процессов.
19. Интенсивность труда. Факторы влияющие на интенсивность труда.
20. Сущность операции. Основные элементы операции.
21. Сущность понятий «трудовое движение», «трудовое действие», «трудовой прием».
22. Классификация затрат рабочего времени.
23. Методы нормирования труда. Аналитические и суммарные методы.
24. Сущность хронометража и ФРВ.
25. Сущность заработной платы. Формы и системы оплаты труда.
26. Структура дохода сотрудника предприятия.
27. Сущность «патернализма», «партнерства», «солидарности».
28. Конфликт. Возможные последствия конфликта.
29. Сущность профессиональной этики.
30. Сущность и основные виды безработицы.