

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 17.06.2025 12:10:17  
 Уникальный программный идентификатор:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bdfcf836

## Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

### Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов, 1 семестр

|                             |                                                                      |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Код, направление подготовки | 38.04.04                                                             |
| Направленность (профиль)    | Управление и экономика в государственном и муниципальном секторе     |
| Форма обучения              | очная                                                                |
| Кафедра-разработчик         | Государственного и муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра         | Государственного и муниципального управления и управления персоналом |

| Проверяемая компетенция | Задание                                                                                                                                     | Варианты ответов                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Тип сложности вопроса |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| УК-2.4                  | 1. Современный лидер-руководитель (процессуальный лидер) должен обладать следующими базовыми компетенциями (выберите один правильный ответ) | 1. Мотивация к достижению, Внутреннее стремление к саморазвитию, Креативность<br>2. Работоспособность, Умение вдохновлять, заражать идеями, Эмоциональная компетентность.<br>3. Управленческая компетенция, Принятие социальной ответственности, Умение действовать в неопределенных ситуациях.<br>4. Все ответы верны. | низкий                |
| УК-2.4                  | 2. Основные функции лидера (выберите один правильный ответ)                                                                                 | 1. Организация жизнедеятельности структуры.<br>2. Выработка и поддержание групповых норм и правил.<br>3. Внешнее представительство группы во взаимоотношениях с другими группами.<br>4. Принятие ответственности за групповые результаты.<br>5. Все ответы верны                                                        | низкий                |
| УК-2.4                  | 3. Автор теории транзакций (выберите                                                                                                        | 1. Э.Берн<br>2. К.Маркс                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | низкий                |

|               |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|               | один правильный ответ)                                                                                                         | 3. А.Смит<br>4. Д.Мит                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |
| <b>УК-2.4</b> | 4. Технология формирования конфликтологической компетенции включает такие характеристики, как (выберите один правильный ответ) | 1. Высокая степень интеллектуальной и эмоционально-психологической напряженности<br>2. Гибкость форм проведения занятий в режиме эксперимента<br>3. Обострение реальных противоречий и конфликтов в процессе обучения<br>4. Все ответы верны                                                                      | <b>низкий</b>  |
| <b>УК-2.4</b> | 5. Сфера руководства проект –менеджера включает (выберете один правильный ответ)                                               | 1. Организационные формы, распределение обязанностей в постановке задач, создание информационных структур<br>2. Работа с отдельными членами команды проекта<br>3. Использование власти и принятие решений<br>4. Все ответы верны                                                                                  | <b>низкий</b>  |
| <b>УК-3.1</b> | 6. Процесс планирования коммуникаций включает в себя (выберите один правильный ответ)                                          | 1. План управления проектом<br>2. Коммуникационные модели<br>3. Все ответы верны                                                                                                                                                                                                                                  | <b>средний</b> |
| <b>УК-3.1</b> | 7. Формальный лидер (выберите правильный ответ)                                                                                | 1. Человек, влияющий на людей с позиции занимаемой должности<br>2. Человек, влияющий на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов<br>3. Человек, влияющий на людей своей харизмой                                                                                                           | <b>средний</b> |
| <b>УК-2.4</b> | 8. К ключевым выводам теорий доминирования гендерного фактора над лидерской позицией относят (выберите правильный ответ)       | 1. Общество и организации предъявляют разные условия к лидерам разного пола: женщины здесь не в приоритете<br>2. Эффективный лидер тот, кто андрогинен – имеет маскулинные и феминные черты.<br>3. Если человек привлекателен для других людей, он достигает их расположения и становится лидером гораздо быстрее | <b>Средний</b> |

|               |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|               |                                                                                                                                                                                                                | 4. Все ответы верны                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |
| <b>УК-2.4</b> | 9. Специалистов и организации, в зависимости от выполняемых ими функций, принято объединять в совершенно конкретные группы (категории) участников проекта, в состав которых входят (выберите правильный ответ) | 1. Заказчики, инвесторы, проектировщики<br>2. Поставщики ресурсов, подрядчики, консультанты<br>3. Лицензиары, финансовые институты – банки<br>4. Все ответы верны                                                                                                                       | <b>средний</b> |
| <b>УК-3.1</b> | 10. Главной идеей ситуационного подхода было предположение, что лидерское поведение должно быть (выберите один правильный ответ)                                                                               | 1. Разным в различных ситуациях<br>2. Разным в одинаковых ситуациях<br>3. Одинаковым в различных ситуациях<br>4. Одинаковым в одинаковых ситуациях                                                                                                                                      | <b>средний</b> |
| <b>УК-2.4</b> | 11. Команда проекта обладает такими существенными признаками, как (выберите один правильный ответ)                                                                                                             | 1. Внутренняя организация, состоящая из органов управления контроля и санкций<br>2. Собственный принцип обособления, отличающий ее от других команд<br>3. Групповое давление, т.е. воздействие на поведение членов команды общими целями и задачами деятельности<br>4. Все ответы верны | <b>средний</b> |
| <b>УК-2.4</b> | 12. _____ совокупность представлений лидера о себе, окружающем мире и своем месте в этом мире (выберите один правильный ответ)                                                                                 | 1. Картина мира лидера<br>2. Картина мира члена команды проекта<br>3. Картина мира стейкхолдера                                                                                                                                                                                         | <b>средний</b> |
| <b>УК-2.4</b> | Рационально-экономическая модель (выберите один правильный ответ)                                                                                                                                              | 1. Люди как рационально-экономические деятели, с преимущественно денежными потребностями<br>2. Люди как социальные животные, прежде всего с социальными потребностями                                                                                                                   | <b>средний</b> |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                               |         |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                                         | 3. Люди как творцы и самоактуализирующиеся системы, с преимущественными потребностями в самоутверждении и использовании их талантов                                                                           |         |
| УК-3.2 | 14. Успех матричной структуры проектной команды зависит от оказываемой власти и поддержки проекта со стороны высшего руководства и содействия установке необходимых процедур и процессов, поддерживающих этот тип среды.<br>(выберите правильный ответ) | 1. Верно<br>2. Не верно                                                                                                                                                                                       | средний |
| УК-3.2 | 15.<br>_____ что ресурсы власти — это те средства, использование которых обеспечивает влияние субъекта власти на подчиненного. Ресурсы применяются для поощрения, наказания, убеждения.<br>(выберите правильный ответ)                                  | 1. Верно<br>2. Не верно                                                                                                                                                                                       | средний |
| УК-3.2 | 16. Управление командой включает в себя<br>(выберите правильный ответ)                                                                                                                                                                                  | 1. Корпоративную коммуникацию<br>2. Постановку целей и задач, оценку деятельности каждого отдельного сотрудника<br>3. Контроль и регулировку назначений и расписаний, рабочей загрузки<br>4. Все ответы верны | высокий |
| УК-3.2 | 17<br>_____ стиль управления предполагает, что менеджеру проекта, работающему по такой модели, очень важно выслушать и «впитать» все идеи и                                                                                                             | 1. Поддержка<br>2. Менторство<br>3. Командование<br>4. Делегирование                                                                                                                                          | высокий |

|        |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                           |                |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|        | предложения команды до принятия того или иного решения, каждый член группы чувствует себя свободно и раскованно, предлагает идеи и не боится обсуждений (выберите правильный ответ)                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                |
| УК-3.2 | 18.<br><br>_____ модель, которая выбирается при комплексных и объемных задачах, особенно сильно подчеркнуто значение работы над проектом в организационной структуре предприятия (выберите правильный ответ)                           | 1. Работа над проектом как дополнительная задача в рамках повседневной деятельности<br>2. Классическая организация проекта<br>3. Смешанные формы проектной деятельности                                                                                   | <b>высокий</b> |
| УК-3.2 | 19. Комплекс индивидуально-личностных, социальных и организационно-управленческих качеств, обеспечивающих эффективность осуществления руководителем лидерских функций и формирования его лидерского образа (выберите правильный ответ) | 1. Компетентностно-поведенческий компонент лидера<br>2. Организационно-управленческий компонент лидера<br>3. Компетентностно-личностный компонент лидера                                                                                                  | <b>высокий</b> |
| УК-2.4 | 20. Перцептивно-информационная доступность руководителя для подчиненных это (выберите один правильный ответ)                                                                                                                           | 1. Регулярность проведения руководителем таких организационно-управленческих форм взаимодействия руководителя с подчиненными, как совещания и собрания<br>2. Периодичное проведение руководителем таких организационно-управленческих форм взаимодействия | <b>высокий</b> |

|  |  |                                                                                                                                               |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | руководителя с<br>подчиненными, как как<br>совещания и собрания<br>3. Работа руководителя с<br>подчиненными в чатах и по<br>электронной почте |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|