

Документ подписан электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 16.06.2025 11:25:07
 Уникальный идентификатор:
 e3a68f3eaa1e62674b54fa998099d3d6bfdf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Управление профессиональным развитием

Код, направление подготовки	01.04.02, Прикладная математика и информатика
Направленность (профиль)	Математическое и информационное обеспечение систем управления деятельностью предприятий нефтегазовой отрасли
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Кафедра прикладной математики
Выпускающая кафедра	Кафедра прикладной математики

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	1 Сколько принципов содержит COBIT-5?		низкий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	2. Какое управленческое действие не относится к функциям менеджмента персонала?	1)Планирование; 2)Прогнозирование; 3)Мотивация; 4)Составление отчетов; 5)Организация.	низкий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	3. Что включает инвестирование в человеческий капитал?	1)Вкладывание средств в производство; 2)Вкладывание средств в новые технологии; 3)Расходы на повышение квалификации персонала; 4)Вкладывание средств в строительство новых сооружений. 5)вкладывание средств в совершенствование организационной структуры предприятия.	низкий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	4. Комплексная оценка работы - это:	1)Оценка профессиональных знаний и умений с помощью контрольных вопросов; 2)Определение совокупности оценочных показателей качества, сложности и эффективности работы и сравнение с предыдущими периодами с помощью весовых коэффициентов; 3)Оценка профессиональных знаний, привычек и уровня интеллекта с помощью контрольных вопросов;	низкий

		4)Определение профессиональных знаний и привычек с помощью специальных тестов с их дальнейшей расшифровкой. 5) оценка профессиональных знаний, привычек и уровня интеллекта с помощью социологических опросов.	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	5. Определение квалификации специалиста, уровня знаний либо отзыв о его способностях, деловых и иных качествах:	1)Аттестация; 2)Дискриминация; 3)Авторизация; 4)Должностная инструкция; 4)Апробация.	низкий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	6. Компетентность это:	1)Качество человека, который обладает всесторонними знаниями в определённой области. Благодаря этому его мнение является веским и авторитетным. 2)Способность к осуществлению жизненного, реального действия. При этом квалификационная характеристика человека в данный момент свершения позволяет превращать ресурс в продукт. 3)Потенциальная готовность браться за решение задач, приступая к ним со знанием дела. При этом у человека должны быть все необходимые знания и умения 4)Обладание определёнными опытом и знаниями, которые позволят принимать правильные решения 5)Актуальное личное качество, которое формируется на основании имеющихся знаний.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	7. Кадровый потенциал предприятия – это:	1)Совокупность работающих специалистов, устраивающихся на работу, обучающихся и повышающих квалификацию с отрывом от производства; 2)Совокупность работающих специалистов; 3)Совокупность устраивающихся на работу; 4)Совокупность обучающихся и повышающих квалификацию с отрывом от производства; 5)Совокупность перемещающихся по служебной лестнице.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	8. Выберите наиболее правильное утверждение: Согласно ФГОС 3++ выделяют следующие виды компетенций	1)Личностные 2)Корпоративные 3)Универсальные 4)Профессиональные 5)Общепрофессиональные 6)Управленческие	средний

УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	9. Ученые какой школы управления впервые определили менеджмент как «обеспечение выполнения работы с помощью других лиц»?	1)Школа научного управления; 2)Классическая школа или школа административного управления; 3)Школа человеческих отношений; 4)Школа науки о поведении; 5)Школа науки управления или количественных методов.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	10. Какая из приведенных рекомендаций мотивирует работников на полную самоотдачу в интересах предприятия:	1)Установить осмысленные стандарты, воспринимаемые сотрудниками; 2)Установить двухстороннее общение; 3)Избегать чрезмерного контроля; 4)Установить жесткие, но достижимые стандарты; 5)Вознаграждать за достижение стандарта.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	11. Выберите наиболее правильное утверждение: Поколение можно идентифицировать, если оно соответствует.	1)Они разделяют определенные общие убеждения и модели поведения. 2)Зная об опыте и особенностях, которые они разделяют со своими ровесниками, представители одного поколения также будут разделять и чувство принадлежности к данному поколению. 3)Они принадлежат к определенной партии 4)Они принадлежат к определенному классу общества 5)Представители одного поколения разделяют одну историческую эпоху: они сталкиваются с одинаковыми ключевыми историческими событиями и социальными веяниями, находясь на тех же жизненных фазах.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	12. Метод оценки персонала, предусматривающий беседу с работником в режиме «вопрос–ответ» по заранее составленной схеме или без таковой для получения дополнительных сведений о человеке – это метод:	1)Интервьюирования; 2)Анкетирования; 3)Социологического опроса; 4)Тестирования; 5)Наблюдения.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	13. Выберите наиболее правильное утверждение: Объектом андрагогики является:	1)Любой человек, который занимается освоением нового материала с помощью преподавателя 2)Взрослый человек, который занимается самообразованием	средний

		3)Взрослый человек, который занимается освоением нового материала с помощью преподавателя	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	14. Какие потребности в теории А. Маслоу являются базовыми (находящиеся на нижнем уровне иерархии потребностей)?	1)Физиологические; 2)Защищенности и безопасности; 3)Принадлежности и причастности; 4)Признание и уважение; 5)Самовыражение.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	15. На что направлены управления персоналом на стадии стабилизации предприятия?	1)Формирование корпоративной культуры предприятия. 2) Исключение возможности увеличения расходов на оплату труда, то есть на оптимизации расходов на персонал. 3) Определение оптимальной организационной структуры предприятия. 4) Разработку системы и принципов кадровой работы.	средний
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	16. Выберите наиболее правильное утверждение: Для метода 360 градусов характерна:	1)Анонимность 2)Публичность оценок 3)Простота и наглядность метода 4)Наличие обратной связи 5)Метод плохо поддается автоматизации 6)Все ответы верные	высокий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	17. . Выберите наиболее правильное утверждение:	1)Критериальный подход предполагает, что в качестве системы измерения эффективности модели компетенций служат количественные и качественные показатели. 2)Они определяются согласно результатам работы персонала, т.е. устанавливаются критерии оценки работы для групп работников по профессиональному признаку (например, группа ИТ-специалистов, группа бухгалтеров и т.д.). 3)Если в организации разработана система <i>KPI (Key Performance Indicator</i> — ключевые показатели эффективности), то можно с этой целью использовать ее показатели. Например, для ИТ-специалистов, обеспечивающих техническую поддержку пользователей организации, таким критерием может быть скорость реагирования на неполадки и их устранение. 4)Если выбор наиболее точного критерия оценки затруднен, то можно воспользоваться методом рейтингования. Он предполагает разработку системы рейтингов на	высокий

		должностные или профессиональные группы, для которых сложно выработать точные критерии. 5)Эффективность использования модели компетенций достигается тогда, если установлена функциональная связь индикаторов модели с величиной вознаграждения сотрудника.	
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	18. Выберите наиболее правильное утверждение:	1)Мотивация персонала в организации – это мероприятия, направленные на подсознание человека, когда у него появляется желание эффективно работать и качественно выполнять должностные обязанности. 2)Мотивация направлена - заинтересовать и привлечь ценные кадры; 3)Мотивация направлена - минимизировать число увольняющихся (устранить «текучку кадров»); 4)Мотивация направлена - выявить и заслуженно наградить лучших сотрудников; 5)Мотивация направлена - осуществлять контроль за выплатами.	высокий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	19. . Выберите наиболее правильное утверждение:	1)Модель компетенций – структурированный набор необходимых компетенций 2)Модель компетенций – структурированный набор необходимых, идентифицируемых и измеряемых компетенций с индикаторами поведения. 3)Кластеры компетенций – это набор компетенций (обычно от двух до пяти), связанных между собой в единый смысловой блок. 4)Модель компетенций – это модель ЗНУ (знания – навыки- умения)	высокий
УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	20. Постоянная критика результатов работы сотрудника обычно приводит к:	1)Увеличению эффективности его труда; 2)Уменьшению эффективности его труда; 3) увеличению потребности в обучении; 4) снижению степени конфликтности личности; 5) росту преданности организации.	высокий