

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 21.06.2025 16:16:58  
 Уникальный идентификатор:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bdfcf836

## Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

### Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов, 2 семестр

|                             |                                                                      |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Код, направление подготовки | 27.04.04 Управление в технических системах                           |
| Направленность (профиль)    | Управление и информатика в технических системах                      |
| Форма обучения              | очная                                                                |
| Кафедра-разработчик         | Государственного и муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра         | автоматики и компьютерных систем                                     |

| Проверяемая компетенция | Задание                                                                                                                                     | Варианты ответов                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Тип сложности вопроса |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| УК-2.4                  | 1. Современный лидер-руководитель (процессуальный лидер) должен обладать следующими базовыми компетенциями (выберите один правильный ответ) | 1.Мотивация к достижению, Внутреннее стремление к саморазвитию, Креативность<br>2.Работоспособность, Умение вдохновлять, заражать идеями, Эмоциональная компетентность.<br>3. Управленческая компетенция, Принятие социальной ответственности, Умение действовать в неопределенных ситуациях.<br>4. Все ответы верны. | низкий                |
| УК-2.4                  | 2. Основные функции лидера (выберите один правильный ответ)                                                                                 | 1. Организация жизнедеятельности структуры.<br>2. Выработка и поддержание групповых норм и правил.<br>3. Внешнее представительство группы во взаимоотношениях с другими группами.<br>4. Принятие ответственности за групповые результаты.<br>5. Все ответы верны                                                      | низкий                |
| УК-2.4                  | 3. Автор теории транзакций (выберите                                                                                                        | 1. Э.Берн<br>2. К.Маркс                                                                                                                                                                                                                                                                                               | низкий                |

|               |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|               | один правильный ответ)                                                                                                         | 3. А.Смит<br>4. Д.Мит                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |
| <b>УК-2.4</b> | 4. Технология формирования конфликтологической компетенции включает такие характеристики, как (выберите один правильный ответ) | 1. Высокая степень интеллектуальной и эмоционально-психологической напряженности<br>2. Гибкость форм проведения занятий в режиме эксперимента<br>3. Обострение реальных противоречий и конфликтов в процессе обучения<br>4. Все ответы верны                                                                      | <b>низкий</b>  |
| <b>УК-2.4</b> | 5. Сфера руководства проект –менеджера включает (выберете один правильный ответ)                                               | 1. Организационные формы, распределение обязанностей в постановке задач, создание информационных структур<br>2. Работа с отдельными членами команды проекта<br>3. Использование власти и принятие решений<br>4. Все ответы верны                                                                                  | <b>низкий</b>  |
| <b>УК-3.1</b> | 6. Процесс планирования коммуникаций включает в себя (выберите два правильных ответа)                                          | 1. План управления проектом<br>2. Коммуникационные модели<br>3. Управление конфликтами проекта                                                                                                                                                                                                                    | <b>средний</b> |
| <b>УК-3.1</b> | 7. Формальный лидер (выберите правильный ответ)                                                                                | 1. Человек, влияющий на людей с позиции занимаемой должности<br>2. Человек, влияющий на людей при помощи своих способностей, умений или других ресурсов<br>3. Человек, влияющий на людей своей харизмой                                                                                                           | <b>средний</b> |
| <b>УК-2.4</b> | 8. К ключевым выводам теорий доминирования гендерного фактора над лидерской позицией относят (выберите три правильных ответа)  | 1. Общество и организации предъявляют разные условия к лидерам разного пола: женщины здесь не в приоритете<br>2. Эффективный лидер тот, кто андрогинен – имеет маскулинные и феминные черты.<br>3. Если человек привлекателен для других людей, он достигает их расположения и становится лидером гораздо быстрее | <b>Средний</b> |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 4. Лидером не может быть мужчина                                                                                                                                                                                                                                                        |         |
| УК-2.4 | 9. _____ стиль управления предполагает, что менеджеру проекта, работающему по такой модели, очень важно выслушать и «впитать» все идеи и предложения команды до принятия того или иного решения, каждый член группы чувствует себя свободно и раскованно, предлагает идеи и не боится обсуждений (выберите правильный ответ) | 1. Поддержка<br>2. Менторство<br>3. Командование<br>4. Делегирование                                                                                                                                                                                                                    | средний |
| УК-3.1 | 10. Главной идеей ситуационного подхода было предположение, что лидерское поведение должно быть (выберите один правильный ответ)                                                                                                                                                                                             | 1. Разным в различных ситуациях<br>2. Разным в одинаковых ситуациях<br>3. Одинаковым в различных ситуациях<br>4. Одинаковым в одинаковых ситуациях                                                                                                                                      | средний |
| УК-2.4 | 11. Команда проекта обладает такими существенными признаками, как (выберите один правильный ответ)                                                                                                                                                                                                                           | 1. Внутренняя организация, состоящая из органов управления контроля и санкций<br>2. Собственный принцип обособления, отличающий ее от других команд<br>3. Групповое давление, т.е. воздействие на поведение членов команды общими целями и задачами деятельности<br>4. Все ответы верны | средний |
| УК-2.4 | 12. _____ совокупность представлений лидера о себе, окружающем мире и своем месте в этом мире (выберите один правильный ответ)                                                                                                                                                                                               | 1. Картина мира лидера<br>2. Картина мира члена команды проекта<br>3. Картина мира стейкхолдера                                                                                                                                                                                         | средний |
| УК-2.4 | Рационально-экономическая модель                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1. Люди как рационально-экономические деятели, с                                                                                                                                                                                                                                        | средний |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|               | (выберите один правильный ответ)                                                                                                                                                                                                                                          | преимущественно денежными потребностями<br>2. Люди как социальные животные, прежде всего с социальными потребностями<br>3. Люди как творцы и самоактуализирующиеся системы, с преимущественными потребностями в самоутверждении и использовании их талантов                       |                |
| <b>УК-3.2</b> | 14. Успех матричной структуры проектной команды зависит от (выберите два правильных ответа)                                                                                                                                                                               | 1. Оказываемой власти и поддержки проекта со стороны высшего руководства<br>2. Содействия установке необходимых процедур и процессов, поддерживающих этот тип среды со стороны высшего руководства.<br>3. Работы команды в проекте<br>4. Взаимодействия команды со стейкхолдерами | <b>средний</b> |
| <b>УК-3.2</b> | 15. Ресурсы власти — это те средства, использование которых обеспечивает влияние субъекта власти на подчиненного. Ресурсы применяются для (выберите три правильных ответа)                                                                                                | 1. Поощрения<br>2. Наказания<br>3. Адаптации<br>4. Убеждения                                                                                                                                                                                                                      | <b>средний</b> |
| <b>УК-3.2</b> | 16.<br>А. Управление проектом в группе процессов инициации включает в себя ...<br>В. Управление проектом в группе процессов управления включает в себя ...<br>С. Управление проектом в группе процессов мониторинга включает в себя ...<br>(соотнесите правильные ответы) | 1. Корпоративную коммуникацию<br>2. Постановку целей и задач<br>3. Контроль и регулировку назначений и расписаний, рабочей загрузки                                                                                                                                               | <b>высокий</b> |
| <b>УК-3.2</b> | 17. Специалистов и                                                                                                                                                                                                                                                        | 1. Заказчики, инвесторы,                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>высокий</b> |

|               |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                           |                |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|               | организации, в зависимости от выполняемых ими функций, принято объединять в совершенно конкретные группы (категории) участников проекта, в состав которых входят (выберите три правильных ответа)                                           | проектировщики<br>2. Поставщики ресурсов, подрядчики, консультанты<br>3. Лицензиары, финансовые институты – банки<br>4. Государственные и муниципальные службы                                                                                            |                |
| <b>УК-3.2</b> | 18. Модель, которая выбирается при комплексных и объемных задачах, особенно сильно подчеркнуто значение работы над проектом в организационной структуре предприятия (выберите два правильных ответа)                                        | 1. Работа над проектом как дополнительная задача в рамках повседневной деятельности<br>2. Классическая организация проекта<br>3. Смешанные формы проектной деятельности<br>4. Работа над проектом в проектном офисе                                       | <b>высокий</b> |
| <b>УК-3.2</b> | 19. Комплекс индивидуально-личностных, социальных и организационно-управленческих качеств, обеспечивающих эффективность осуществления руководителем лидерских функций и формирования его лидерского образа (выберите два правильных ответа) | 1. Компетентностно-поведенческий компонент лидера<br>2. Организационно-управленческий компонент лидера<br>3. Компетентностно-личностный компонент лидера<br>4. Компетенции лидера                                                                         | <b>высокий</b> |
| <b>УК-2.4</b> | 20. Перцептивно-информационная доступность руководителя для подчиненных это (выберите два правильных ответа)                                                                                                                                | 1. Регулярность проведения руководителем таких организационно-управленческих форм взаимодействия руководителя с подчиненными, как совещания и собрания<br>2. Периодичное проведение руководителем таких организационно-управленческих форм взаимодействия | <b>высокий</b> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                 |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>руководителя с подчиненными, как как совещания и собрания</p> <p>3. Работа руководителя с подчиненными в чатах и по электронной почте.</p> <p>4. Проведение руководителем ежедневных утренних «планерок»</p> |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|