

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:48:49
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b5424988099d716b1c5f876

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
«Трудовой потенциал социально-экономических систем»

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственное и муниципальное управление и управление персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственное и муниципальное управление и управление персоналом <i>наименование</i>

7 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3 ПК-4 ПК-7	1. Перевод термина «потенциал» с латинского языка означает: (выберите один правильный ответ)	а) резервы; б) имеющиеся возможности; в) скрытые возможности; г) запасы	низкий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	2. Является количественной оценкой производительной способности потенциала предприятия такая характеристика производственного потенциала предприятия как: (выберите один правильный ответ)	а) мощность; б) производственная программа; в) общая стоимость всех материально-технических ресурсов предприятия; г) производительность.	низкий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	3. Компоненты системы управления социальным развитием организации: (выберите один правильный ответ)	а) Информационное обеспечение; б) Организационное обеспечение; в) Материальное обеспечение; г) Нормативно-правовое обеспечение. Д) все выше перечисленные.	низкий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	4. Под социально-экономической системой понимается исторически сложившаяся общность людей (совокупность классов, социальных прослоек, национальных сообществ, других групп людей) объединенных общими целями и формами совместной жизнедеятельности (выберите один правильный ответ)	а) да; б) нет	низкий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	5. Потенциал специалиста – это: (выберите один правильный ответ)	а) совокупность возможностей, знаний, опыта, устремлений и потребностей; б) здоровье человека; в) способность адаптироваться к новым условиям; г) способность повышать	низкий

		квалификацию без отрыва от производства; д) способность человека производить продукцию	
ПК-3 ПК-4 ПК-7	6. Конкурентоспособность потенциала предприятия зависит от (выберите один правильный ответ)	а) уровня конкурентоспособности его составляющих элементов; б) области, к которой относится предприятие; с) масштабов деятельности предприятия; д) местонахождение предприятия.	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	7. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов: (выберите 2 правильных ответа)	А) выработка б) трудоемкость в) рентабельность производства г) коэффициент списочного состава	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	8. От чего в большей степени зависит производительность труда на рабочем месте: (выберите 3 правильных ответа)	А) от престижности работы Б) от медицинского обслуживания и оздоровительных мероприятий В) от наличия заказов Г) спроса и цен на продукцию Д) объема сбыта Е) количества работников	Средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	9. Укажите фактор, НЕ влияющий на рост производительности труда: (выберите 2 правильных ответа)	а) укрепление трудовой дисциплины б) ликвидация простоев в) улучшение охраны труда г) регулярное проведение медосмотров	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	10. Промышленно-производственный персонал предприятия объединяет весь персонал, связанный с(выберите один правильный ответ)	а) вспомогательными цехами предприятия б) с промышленным производством в) с управленческим звеном г) с работой на промышленном предприятии	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	11. Коэффициент квалификационного уровня в сравнении с тарифным разрядом может реально повышаться (выберите один правильный ответ)	А) в течение всей трудовой жизни Б) до 35–40 лет В) до пенсионного возраста Г) до 65 лет	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	12. Социальная статистика – совокупность значимых	а) социально; б) квалифицировано; г) экономически;	средний

	количественных данных о социальных явлениях, процессах и отношениях между ними (выбрать слово)	д) много-факторно.	
ПК-3 ПК-4 ПК-7	13. Исходной структурообразующей единицей трудового потенциала общества является трудовой потенциал (вставьте правильное слово)	А) региона Б) работника В) города Г) области	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	14. С течением времени трудовой потенциал работника: (исключить лишнее) (2 варианта ответа)	а) повышается; б) снижается; в) остается неизменным г) мигрирует	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	15. Трудовой потенциал работника включает: (исключить лишнее) (выберите 2 правильных ответа):	а) психофизиологический потенциал; б) квалификационный потенциал; в) нравственный потенциал; г) личностный потенциал; д) ценностные ориентации.	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	16. Рассчитать величину трудовых ресурсов района, если его население в трудоспособном возрасте составляет 100 тыс. чел., количество неработающих инвалидов 1 и 2 групп, в трудоспособном возрасте – 500 чел., количества пенсионеров – 25 тыс. чел., работающие пенсионеры и подростки – 15 тыс. чел. (найти правильный ответ)	а) 118,5 тыс. чел.; б) 112,5 тыс. чел.; в) 114.5 тыс. чел.; г) 115.5 тыс. чел.	высокий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	17. Исключите лишнее. К категориям трудовых ресурсов относят (2 варианта ответа):	а) занятых в общественном производстве; б) занятых в индивидуальной трудовой и предпринимательской деятельности; в) находящихся на учебе с отрывом от производства; г) занятых домашним и личным подсобным хозяйством; д) инвалидов 1ой и 2ой групп; е) военнослужащих;	высокий

		ж) пенсионеров	
ПК-3 ПК-4 ПК-7	18. Рассчитать качество переподготовки и повышения квалификации кадров. Норматив для сравнения от 10 до 20 % – низкий уровень от 20 до 40 % – средний уровень от 40 до 60 % – высокий уровень. Чпк = 130 чел. За 5 лет, Чпп = 102 чел. За 5 лет, N = 5 лет.	а) 16% Б) 22% В) 42%	высокий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	19. Установите соответствие	1. Количество труда, находящееся в распоряжении общества называется 2. Количественные характеристики трудового потенциала общества 3. Границы трудоспособного возраста а) численность трудоспособного населения, фонд ресурсов труда общества б) носят условный характер и могут изменяться в) трудовыми ресурсами г) мужчины — 18-60 лет, женщины – 18-55 лет	высокий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	20. Цель социальной помощи – обеспечить _____ прожиточный минимум населения страны (определите правильный ответ)	а) максимальный б) необходимый в) достойный	высокий

8 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности и вопроса
ПК-3 ПК-4	1. Какое название	а) вертикальное перемещение	низкий

ПК-7	носит назначение сотрудника, который уже работает в системе управления, на новый, более высокий пост; среди выдвинутый наибольшее значение имеет переход работника из категории специалистов в категорию руководителей:	(выдвижение) б) внутрипрофессиональный карьерный рост в) внутриорганизационное развитие карьеры	
ПК-3 ПК-4 ПК-7	2. Развитие стратегического менеджмента предполагает в сфере человеческих ресурсов организации изменения от узкой специализации и ограниченной ответственности за порученную работу — к широким	а) да б) нет в) лишь отчасти	низкий

	профессиональными и должностным профилям, так ли это:		
ПК-3 ПК-4 ПК-7	3. Управление - есть элемент и одновременно функция организованных систем различной природы (биологических, социальных, технических и др.), обеспечивающая сохранение их структуры, поддержание режима деятельности, реализацию программы и цели деятельности	а) да б) нет	низкий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	4. Под социально-экономической системой понимается исторически сложившаяся общность людей (совокупность классов, социальных прослоек, национальных сообществ, других групп людей) объединенных общими целями и формами совместной жизнедеятельности (выберите один правильный ответ)	а) да; б) нет	низкий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	5. Специалисту по обучению и развитию персонала по новым требованиям:	А) достаточно любого высшего образования Б) достаточно высшее образование и дополнительное профессиональное образование по профилю управление персоналом	низкий
ПК-3 ПК-4	6. Трудовой потенциал — это:	а) это часть населения, обладающая физическим	средний

ПК-7		развитием, умственными способностями и знаниями, которые необходимы для работы в экономике Б) это совокупность духовных и физических способностей человека, которые он использует всякий раз когда создает потребительные стоимости В) способность персонала организации при наличии у него определенных качественных характеристик и соответствующих социально-экономических, организационных условий достигать определенный конечный результат	
ПК-3 ПК-4 ПК-7	7. Специалисту по подбору персонала, если высшее образование у него не профильное:	А) нужно пройти профпереподготовку Б) можно обойтись курсами повышения квалификации В) образование неважно	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	8. Один из навыков, необходимый сотрудникам кадровой службы для успешного выполнения своих функций:	а) профессионализм в области финансового управления организацией б) знание общих законов развития организации в) особенности технологических процессов производства	Средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	9. Профессиональное обучение дает следующий положительный эффект для сотрудника (выберите 2 правильных ответа)	А) делает работников более конкурентоспособными на рынке труда Б) повышается уверенность в себе и своих знаниях В) увеличивает здоровье сотрудника Г) повышает возможность перехода в другую организацию	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	10. К пассивным методам обучения относятся:	А) лекции Б) семинары Г) деловая игра Д) мозговой штурм	средний
ПК-3 ПК-4	11. Основная цель создания кадрового	А) выявление потенциала персонала;	средний

ПК-7	резерва (выберите несколько):	Б) создание перспектив и мотивации для профессионального роста; В) подготовка и переподготовка работников; Г) увеличение уровня «текучки»; Д) снижение налогообложения	
ПК-3 ПК-4 ПК-7	12. Основными направлениями развития персонала выступают: (выберите несколько)	А) подготовка ключевых сотрудников для выполнения более важных функций на более высоком уровне управления; Б) организация методологического повышения квалификации персонала В) увольнения Г) снижение заработной платы	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	13. Исходной структурообразующей единицей трудового потенциала общества является трудовой потенциал (вставьте правильное слово):	А) региона Б) работника В) города Г) области	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	14. Стоимость адаптации одного сотрудника	А) размер инвестиций, вложенный в развитие профессиональных компетенций наставника, в разработку обучающих мероприятий, которые он будет проводить для новичков Б) рассчитывается исходя из стоимости работы лиц, вовлеченных в процесс адаптации, - наставника, непосредственного руководителя, специалистов службы персонала, а также цены раздаточных и других материалов В) рассчитывается исходя из профессионального роста и развития сотрудника	средний
ПК-3 ПК-4 ПК-7	15. Трудовой потенциал работника включает: (исключить лишнее) (выберите 2 правильных ответа):	а) психофизиологический потенциал; б) квалификационный потенциал; в) нравственный потенциал; г) личностный потенциал; д) ценностные ориентации.	средний

ПК-3 ПК-4 ПК-7	16. Сопоставьте понятия:	А) Обучение – это Б) Развитие работников 1. удовлетворение насущной потребности в знаниях и квалификации работника 2. когда организация работает на перспективу, согласовывает свои действия со стратегией развития организации когда организация собирается ликвидироваться	высокий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	17. Сопоставьте понятия:	а) Переподготовка персонала ... Б) Повышение квалификации ... 1. осуществляется с целью освоения работниками новых знаний, навыков с целью освоения новой профессии, а так же в случае изменения требований к имеющейся профессии. 2. осуществляется в случае повышения требований к профессии и работнику необходимо подтвердить свои умения или освоить новые, необходимые знания	высокий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	18. Сопоставьте понятия:	А) Традиционные методы обучения Б) Инструктаж и наставничество В) временная ротация Г) Групповые тренинги 1. Главное достоинство этих методов — личный контакт преподавателя с аудиторией, что позволяет в полном объеме использовать вербальные навыки, а также наладить устойчивую обратную связь 2. Их плюсы — возможность учиться на рабочем месте с	высокий

		максимальной нацеленностью на результат и применять полученные знания на практике. 3. один сотрудник заменяет другого. Так он получает представление о многогранности деятельности компании, в некоторых случаях понимание одного процесса дает толчок для совершенствования собственной деятельности. 4. передают новые знания, особенно на практике, оттачивают процесс создания устойчивых рабочих схем и алгоритмов, стимулируют взаимодействие между звеньями коллектива и отдельными сотрудниками.	
ПК-3 ПК-4 ПК-7	19. В компаниях, специализирующихся на оказании профессиональных услуг, наставник сопровождает ряд процессов, в которых принимает участие сотрудник, это:	А) адаптация Б) управление эффективностью деятельности В) обучение Г) расчет фонда оплаты труда Д) формирование стиля управления Е) определение стратегии компании	высокий
ПК-3 ПК-4 ПК-7	20. Выберите правильную характеристику каждому из представленных методов оценки	А) Рейтинг или метод сравнения ... Б) Метод классификации ... В) Метод "360 градусов оценки" ... Г) Метод сравнения по парам 1. метод основан на ранжировании оцениваемых по определенному критерию от лучшего к худшему с присвоением им определенного порядкового номера 2. данный метод представляет собой шкалирование личных качеств оцениваемого и позволяет определить соответствие оцениваемого работника занимаемой должности по соответствию выявленных оценок эталонным, либо сравнением результатов, полученных от	высокий

		сотрудников одной и той же должности. 3. данный метод базируется на оценке группы сотрудников, находящихся в одной должности. В группе производится сравнительная оценка между оцениваемыми данной группы, после чего подсчитывается количество раз, когда оцениваемый оказывался лучшим в своей паре. На основе полученных результатов строится общий рейтинг по группе 4. метод представляет собой «круговую оценку» сотрудника его руководителями, коллегами, подчиненными. Основное достоинство заключается в возможности получить полную картину личностных и профессиональных качеств, знаний и умений сотрудника, а так же высокую степень объективности оценки	
--	--	---	--