

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 17.06.2025 12:37:02
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Оплата труда персонала

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план gz380403-УП-25-2.plx
Направление 38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 26
самостоятельная работа 78
часов на контроль 4

Виды контроля на курсах:
зачеты 2

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	12	12	12	12
Практические	14	14	14	14
Итого ауд.	26	26	26	26
Контактная работа	26	26	26	26
Сам. работа	78	78	78	78
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины

Оплата труда персонала

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доц. Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП: Б1.В.01	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономика и социология труда
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3.1: Разрабатывает проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала

ПК-2.1: Анализирует корпоративные практики по вопросам стратегического и оперативного управления персоналом организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- нормативно-методические документы и используемые на предприятиях перспективные системы оплаты труда;
3.1.2	- теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
3.2	Уметь:
3.2.1	- использовать источники информации для обоснования эффективной системы оплаты труда;
3.2.2	- применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда;
3.2.3	- разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.4	- профессионально обосновывать практические рекомендации через призму передового опыта экономически развитых стран.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теории заработной платы					
1.1	Теории заработной платы /Лек/	2	1	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.2	Теории заработной платы /Пр/	2	1	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.3	Теории заработной платы /Ср/	2	10	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 2. Теории мотивации труда					
2.1	Теории мотивации труда /Лек/	2	1	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
2.2	Теории мотивации труда /Пр/	2	1	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	

2.3	Теории мотивации труда /Ср/	2	10	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 3. Выбор системы оплаты труда					
3.1	Выбор системы оплаты труда /Лек/	2	1	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.2	Выбор системы оплаты труда /Пр/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.3	Выбор системы оплаты труда /Ср/	2	9	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 4. Проектирование системы премирования на предприятии					
4.1	Проектирование системы премирования на предприятии /Лек/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.2	Проектирование системы премирования на предприятии /Пр/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.3	Проектирование системы премирования на предприятии /Ср/	2	9	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 5. Корпоративные системы мотивации труда					
5.1	Корпоративные системы мотивации труда /Лек/	2	1	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.2	Корпоративные системы мотивации труда /Пр/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.3	Корпоративные системы мотивации труда /Ср/	2	10	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
	Раздел 6. Системы мотивационных и компенсационных выплат					
6.1	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Лек/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.2	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Пр/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.3	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Ср/	2	10	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 7. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда					
7.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.3	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	2	10	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 8. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда					

8.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.2	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Пр/	2	2	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.3	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	2	10	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.4	/Контр.раб./	2	0	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Контрольная работа (реферат)
8.5	/Зачёт/	2	4	ПК-3.1 ПК-2.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Задание на зачет

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Горелов Н. А.	Оплата труда в коммерческих организациях: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.2	Горелов Н. А.	Оплата труда в бюджетных организациях: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.2	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Ветлужских Е.	Мотивация и оплата труда: практическое руководство	Москва: Альпина Паблишер, 2017, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Международная организация труда: официальный сайт - http://www.ilo.ru			
----	---	--	--	--

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office			
---------	--	--	--	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Справочные информационные базы: «Гарант», «Консультант плюс»			
---------	--	--	--	--

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.			
-----	---	--	--	--