

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2025 08:44:45
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Экономика труда

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Учебный план	b380303-УП-25-2.plx 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	очная
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ

Часов по учебному плану	180
в том числе:	
аудиторные занятия	64
самостоятельная работа	80
часов на контроль	36

Виды контроля в семестрах:
экзамены 4

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
Недель	17 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64	64	64	64
Сам. работа	80	80	80	80
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Елена Андреевна

Рабочая программа дисциплины

Экономика труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н. Хадасевич Наиля Ракиповна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области экономики труда, формирование прикладных экономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Социология управления
2.1.2	Введение в профессиональную деятельность
2.1.3	Управление организацией
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала
2.2.2	Социальное партнерство в сфере трудовых отношений
2.2.3	Экономика управления персоналом
2.2.4	Основы предпринимательской деятельности
2.2.5	Мотивация и стимулирование труда
2.2.6	Оплата труда персонала
2.2.7	Трудовой потенциал социально-экономических систем

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ПК-3.2: Организует и проводит оценку и аттестацию персонала****ПК-5.1: Организует деятельность персонала, нормирование труда и условия оплаты труда****ПК-6.3: Организует эффективное, бесконфликтное взаимодействие и коммуникации персонала****В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

3.1	Знать:
3.1.1	– принципы и методы оценки и аттестации персонала;
3.1.2	– методы мотивации, виды мотивационных программ;
3.1.3	- формы организационного и индивидуального стимулирования;
3.1.4	- принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала;
3.1.5	методы конфликтологии для работы в коллективе;
3.1.6	- принципы организации и координации бесконфликтного взаимодействия между людьми.
3.2	Уметь:
3.2.1	- разрабатывать программы оценки персонала на разных этапах жизненного цикла персонала и предприятия;
3.2.2	– методы мотивации, виды мотивационных программ;
3.2.3	- формы организационного и индивидуального стимулирования;
3.2.4	- принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала;
3.2.5	– методы конфликтологии для работы в коллективе;
3.2.6	- принципы организации и координации бесконфликтного взаимодействия между людьми.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
-------------	---	----------------	-------	-------------	------------	------------

	Раздел 1. Основы функционирования рынка труда					
1.1	Основы функционирования рынка труда /Лек/	4	6	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
1.2	Основы функционирования рынка труда /Пр/	4	6	ПК-6.3	Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.3 Л3.4 Э3	
1.3	Основы функционирования рынка труда /Ср/	4	16	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
	Раздел 2. Человеческий капитал и производительность труда					
2.1	Человеческий капитал и производительность труда /Лек/	4	8	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
2.2	Человеческий капитал и производительность труда /Пр/	4	6	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
2.3	Человеческий капитал и производительность труда /Ср/	4	16	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
	Раздел 3. Организация и нормирование труда					
3.1	Организация и нормирование труда /Лек/	4	6	ПК-6.3	Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.3 Л3.4 Э3	
3.2	Организация и нормирование труда /Пр/	4	6	ПК-6.3	Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.3 Л3.4 Э3	
3.3	Организация и нормирование труда /Ср/	4	16	ПК-6.3	Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.3 Л3.4 Э3	
	Раздел 4. Заработная плата и дифференциация доходов					

4.1	Заработная плата и дифференциация доходов /Лек/	4	8	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3	
4.2	Заработная плата и дифференциация доходов /Пр/	4	8	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
4.3	Заработная плата и дифференциация доходов /Ср/	4	16	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.4 Л2.5Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
	Раздел 5. Мотивация трудовой деятельности					
5.1	Мотивация трудовой деятельности /Лек/	4	4	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
5.2	Мотивация трудовой деятельности /Пр/	4	6	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
5.3	Мотивация трудовой деятельности /Ср/	4	16	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	
	Раздел 6.					
6.1	/Контр.раб./	4	0	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3		
6.2	/Экзамен/	4	36	ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.3 Л2.4 Л2.5Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э3	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
---------------------	----------	-------------------	----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Асалиев А.М., Вукович Г. Г.	Экономика труда: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.2	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.3	Асалиев А.М., Бычин В. Б.	Экономика труда: Учебник	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.4	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П.	Управление персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.5	Дейнека А.В.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф.	Экономика труда: учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс	1
Л2.2	Меньшикова О. И.	Экономика труда. Схемы, графики, таблицы: Учебное пособие и практикум	Москва: Московский гуманитарный университет, 2017, электронный ресурс	1
Л2.3	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.4	Маслова В. М.	Управление персоналом: Учебник и практикум	Москва:  Издательство Юрайт, 2020, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.5	Кибанов А. Я., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Кибанов А. Я.	Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015, электронный ресурс	1
Л3.2	Бакшеев С. Л.	Управление трудовыми ресурсами: методические рекомендации по выполнению практических заданий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс	1
Л3.3	Алиев  М., Горелов Н. А.,  льина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва:  издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л3.4	Пугачев В. П.	Управление персоналом организации: практикум: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru
Э2	Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» www.ecsocman.edu.ru
Э3	Журнал «Вопросы экономики»

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---